

TIPO DE CURSO: Módulo de especialización en el área de la construcción post F.P.S.

ORIENTACIÓN: Dibujante, Constructor, Instalador Sanitario, Instalador Eléctrico Y Carpintero.

ASIGNATURA: Derecho Laboral Aplicado

CARGA HORARIA: 180 horas

PRESENTACIÓN Y FUNDAMENTACIÓN GENERAL

La creciente globalización de la economía, las nuevas formas de organizar la actividad empresarial, el incremento del sector servicios y la necesidad de mantenerse informados de los nuevos procesos productivos, de forma tal que sea posible no solo acompañarlos, sino también preverlos requiere de personas que, además de estar informadas sobre sus derechos y deberes, se formen en el empleo de los conocimientos teóricos, como instrumentos que le confieran la capacidad de análisis suficiente para reconocer y resolver exitosamente esas nuevas situaciones. Este proyecto nace entonces, como respuesta a la necesidad de cubrir la formación de una cultura tecnológica, integral, crítica, ética y polivalente.

OBJETIVOS GENERALES

- A) Que los alumnos comprendan la importancia del Derecho, como motivador, organizador y regulador de las relaciones humanas, especialmente las de carácter laboral, así como la necesidad de una adecuada formación jurídica, para el mejor conocimiento y ejercicio de los derechos y obligaciones emergentes de las mismas, como forma de promover su desarrollo integral, en beneficio propio y de la comunidad.
- B) Promover el principio de Educación Permanente y de Aprendizaje perpetuo como forma de asegurar la actividad elegida, el puesto de trabajo y la empleabilidad.
- C) Favorecer acciones conjuntas entre la educación formal y sistemática y la no formal, tendiente a lograr una mayor equidad en el sistema educativo y una disminución de la brecha entre la educación y la práctica profesional.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- A) Brindar información sobre la actualidad del mundo del trabajo, el particularismo del Derecho Laboral y las repercusiones de las nuevas concepciones económicas.
- B) Propiciar un espacio de reflexión que permita un mejor conocimiento de los derechos y deberes de los sujetos involucrados en la relación laboral y comercial.
- C) Posibilitar un ámbito de intercambio entre docentes, alumnos, organizaciones de empleadores y de trabajadores

ORIENTACIONES METODOLÓGICAS

La propuesta contempla dos instancias íntimamente relacionadas: a) una etapa de apertura a la reflexión incitada por el Docente, quien con un enfoque teórico práctico de los diferentes temas que conforman el contenido programático, procurará enfrentar al alumno a las diferentes situaciones que se plantean en el ámbito de la práctica profesional, b) una segunda etapa, caracterizada por seminarios, talleres, charlas impartidas por representantes de los agentes sociales involucrados (MTSS, organizaciones empresariales y de trabajadores), entrevistas, análisis de film, casos prácticos, etc. En suma la metodología a emplear será variada, debiendo fomentar el trabajo autónomo, crítico y creativo de los estudiantes.

RECURSOS MATERIALES

Los alumnos deberán contar, en forma previa a los encuentros diarios, con la bibliografía suficiente, proporcionada por los docentes, a efectos de seguir el curso, profundizar algún concepto, reflexionar sobre la realidad circundante y plantear interrogantes.

EVALUACIÓN

Para la evaluación final, el alumno debe matizar un trabajo monográfico, en forma individual o con no más de tres compañeros, contando con el apoyo permanente del docente. Dicha evaluación comprenderá las siguientes etapas: a) elección del tema; b) avance y presentación de la monografía.

COMPETENCIA, DEL EGRESADO

Conocer y aplicar las normas básicas que regulan la relación laboral y el contrato de trabajo.
Analizar y comprender las modificaciones en el proceso productivo y su incidencia en él trabajo.
Abordar la especificidad contractual (contrato de construcción)

NÚCLEOS TEMÁTICOS

El orden lógico y coherente de los ejes temáticos que se sugieren, será determinado por, el docente en acuerdo con los alumnos y luego que éstos sean informados del contenido de los mismos.

EL ORDEN JURÍDICO

- Concepto de Norma Jurídica
- Concepto de Orden Jurídico
- Principios que rigen el Orden Jurídico (derogación, jerarquía y competencia)
- Las diversas normas, caracteres y su jerarquía (Constitución, la Ley, Decretos, Reglamentos, Ordenanzas, Sentencias y contratos)
- Medios para asegurar la jerarquía del orden jurídico (Inconstitucionalidad de la ley y Anulación de los actos administrativos).

EL MUNDO DEL TRABAJO

- El trabajo como fenómeno social
- Concepto, antecedentes, origen y desarrollo del Derecho Laboral
- Breve reseña de la evolución del Derecho Laboral en el Uruguay
- Caracteres del Derecho Laboral (Nuevo, Extraetático, En formación, Fragmentario, Provisorio y con tendencia a Internacionalizarse)
- El Particularismo del Derecho Laboral (autonomía científica, legislativa, jurisdiccional y didáctica)
- Principios inspiradores (protector, irrenunciabilidad, continuidad, primacía de la realidad, razonabilidad, buena fe, ajenidad)
- Fuentes (etáticas y extraetáticas)

EL CONTRATO DE TRABAJO Y LOS CONTRATOS CIVILES Y COMERCIALES

Concepto de contrato, su regulación y requisitos esenciales para su validez (consentimiento, capacidad, objeto lícito y causa lícita)

Concepto de contrato de trabajo y caracteres típicos (actividad personal, remunerada y subordinada)

Análisis comparativo con otros contratos civiles y comerciales en cuanto a: formalidades, caracteres de la negociación, intervención de terceros en el contrato, solución de conflictos, la variación de las condiciones contractuales, las condiciones no expresadas por las partes, la protección legal, reglamentaria o jurisprudencial de la parte más débil del contrato, el incumplimiento contractual, resarcimientos legales y respuestas prácticas del lesionado

Especial referencia a las diferencias del contrato de trabajo con los contratos de , arrendamiento de servicios y de obra.

PARTICULARIDADES DEL CONTRATO DE CONSTRUCCIÓN

- Concepto y ubicación en el ámbito de las clasificaciones legales y doctrinarias
- Obligaciones emergentes
- El incumplimiento (Responsabilidad decenal)
- La recepción de la obra (concepto, formas, efectos y vicios)
- La guarda del Arquitecto y del Constructor
- Seguridad e higiene en la construcción

LA RELACIÓN LABORAL Y EL CONTRATO DE TRABAJO

- Distinción
- Concepto de Empleador y de Trabajador
- Obligaciones emergentes del contrato de trabajo
- Modalidades de contrato de trabajo (por tiempo indeterminado, determinado, zafra, a prueba, prácticas, becas, aprendizaje y aprendizaje simple)
- La Jornada laboral (Concepto, tipos y régimen general)
- Limitación de la jornada (fundamentos) y Regímenes Especiales
- Las Horas Extras (concepto, clasificación y pago)
- Régimen integral de descansos (intermedios, semanales y licencia)
- Feriados (concepto y tipos)
- El Salario (concepto, formas de pago, clasificación , fijación y protección)
- El Sueldo Anual Complementario (concepto, cálculo y forma de pago)
- El Sueldo para el mejor goce de la licencia (concepto, cálculo y forma de pago)
- Prescripción de los créditos laborales (Ley 16,906 de 22/12/99, art. 29)
- Interrupción de la relación laboral (Modalidades y formas de Despido) e incidencia de la mala conducta del trabajador
- Contralor Administrativo y Judicial del cumplimiento de las normas laborales
- Actividades insalubres (concepto, competencia, reparación y efectos en los contratos de trabajo)

DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

- Concepto y Caracteres (naturaleza, principios y fines)
- Sujetos (organizaciones de empleadores y trabajadores)
- Los conflictos colectivos (formas de solución: conciliación, mediación, arbitraje)
- La libertad Sindical (concepto y protección)
- Medidas de presión: Huelga, lock out, ocupación de lugares de trabajo (concepto, efectos, régimen vigente)
- La negociación colectiva (concepto e importancia)

LA SEGURIDAD SOCIAL

- Concepto y principios rectores
- Riesgos amparados (vejez, enfermedad, enfermedad profesional, accidentes de trabajo y desempleo)
- Asignaciones Familiares
- Jubilaciones (concepto, clases y causales)
- La historia laboral
- Régimen del Seguro de paro
- Régimen del Seguro de enfermedad común
- Régimen del Seguro de Accidentes de Trabajo y Enfermedad Profesional

NUEVOS PENOS MENOS SOCIALES QUE INCIDEN EN EL MUNDO DEL TRABAJO

- La Globalización de la Economía (Concepto y principales características)
- La repercusión de la Globalización en el ámbito laboral y social (sindicatos, desempleo, flexibilidad, reducción de la jornada, costo laboral, productividad y tercerización)
- El fenómeno cooperativo (concepto de cooperativa, caracteres jurídicos)

BIBLIOGRAFIA SUGERIDA

- CONSTITUCIÓN NACIONAL
- CÓDIGO CIVIL.URUGUAYO
- INTRODUCCIÓN AL DERECHO de Eduardo Jiménez de Arechaga
- CURSO DE DERECHO LABORAL de Héctor Hugo Barbajelata
- CURSO DE DERECHO LABORAL. de América Pié Rodríguez
- REGLAMENTO DEL TRABAJO EN EL URUGUAY de Nelson Larrañaga Zeni
- PRESCRIPCIÓN DE LOS CRÉDITOS LABORALES de Héctor Babace
- DERECHO POSITIVO LABORAL de Oscar Ermida Uriarte y Santiago Pérez del Castillo
- PRINCIPIOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL de América Pié Rodríguez
- SINDICATOS EN LIBERTAD SINDICAL de Oscar Ermida Uriarte
- REVISTA DE DERECHO LABORAL URUGUAYO (N° 200 "Similitudes y Diferencias entre el contrato de trabajo y los contratos civiles y comerciales)
- ESTUDIOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL de América Pié Rodríguez i
- TENDENCIAS ACTUALES DE LA JURISPRUDENCIA LABORAL en Cuadernos de la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales N° 6)
- CURSOS DE ACTUALIZACIÓN DE DERECHO LABORAL en Cuadernos de la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales N° 15)
- LEY DE RELACIONES DE CONSUMO (17.250 y decreto 244/2000).
- EL CONTRATO DE CONSTRUCCIÓN A través de un enfoque moderno de la responsabilidad de los profesionales, de Dora Zafir.
- ADECUACIÓN NORMATIVA EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN (Decreto 89/1995)
- COSTO LABORAL DE PRODUCCIÓN Y COMPETITIVIDAD Manual de formación Sindical

OTRAS FUENTES DE INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO

- Ministerio de Trabajo y Seguridad Social/ Oficinas Zonales/ WWW.mtss.gub.com.uy
- Banco de Previsión Social/ Oficinas Zonales/ www.B.P.S.qub.uy
- Dirección General Impositiva /Oficinas Zonales/ www.DGI.oub.uv
- [www. Derechodigital.com.uy](http://www.Derechodigital.com.uy)
- [www. Consultor.net.uy](http://www.Consultor.net.uy)
- [www. Parlarnento.gub.uy](http://www.Parlamento.gub.uy)
- [www. Presidencia.gub.uy](http://www.Presidencia.gub.uy)