

## Bibliografía básica

AMBROZEWICZ, Paulo Henrique. Materiais de Construção. São Paulo: Pini, 2012.

BAUER, L. A. Falcão. Materiais de construção. Volume 1. 5. ed. Rio de Janeiro: LTC, 2011.

BAUER, L. A. Falcão. Materiais de construção. Volume 2. 5. ed. Rio de Janeiro: LTC, 2011.

## Bibliografía complementaria

BETOLINI, Luca. Materiais de Construção: patologia, reabilitação e prevenção. São Paulo: Oficina de Texto, 2010.

GUIMARÃES, José Epitácio Passos. A cal – Fundamentos e Aplicações na Engenharia Civil. 2. ed. São Paulo: Pini, 2002.

NEVILE, A. M.; BROOKS, J. J. Tecnologia do Concreto. 2. ed. Porto Alegre: Bookman, 2013.

\_\_\_\_\_. Propriedades do Concreto. 5. ed. Porto Alegre: Bookman, 2015.

SMITH, William F.; HASHEMI, Javad. Fundamentos de Engenharia e Ciência dos Materiais. 5. ed. São Paulo: McGraw-Hill, 2012.

ASIGNATURA: Relaciones Humanas	
Vigencia: a partir de 2016/2	Período lectivo: 1 <sup>er</sup> semestre
Carga horaria total: 30h	Código: JG_EDI.4
Resumen: Caracterización de los diversos aspectos involucrados en la motivación humana, en el liderazgo, en la comunicación y en los procesos desarrollados en grupo en las organizaciones. Análisis de los aspectos comportamentales humanos y organizacionales, así como el desarrollo y el mantenimiento de personas, especialmente las poseedoras de principios ético-profesionales en el cotidiano laboral.	

## Contenidos

### UNIDAD I - La Influencia de la Motivación Humana

#### 1.1 Teoría de campo de Lewin



Consejo de Educación  
Técnico Profesional  
Universidad del Trabajo del Uruguay

MS 200  
~~Sebastián Peveroni Flores~~  
Depto. Administración Documental  
Área A P I A

1.2 Necesidades humanas básicas

1.3 Ciclo motivacional

1.4 Frustración y compensación

1.5 Moral y clima organizacional

## UNIDAD II - El Liderazgo

2.1 Concepto de liderazgo

2.2 Teorías sobre liderazgo

## UNIDAD III - La Comunicación Humana

3.1 La comunicación

3.2 Redes de comunicación

3.3 La organización informal

3.4 La dinámica de grupo

## UNIDAD IV - La Teoría Conductista

4.1 Orígenes de la teoría del comportamiento

4.2 Jerarquía de las necesidades de Maslow

4.3 Teoría de los dos factores de Herzberg

4.4 Teoría X y Teoría Y

4.5 Percepción de la calidad de vida en el trabajo

4.6 Organización como un sistema social cooperativo

## UNIDAD V - Gestión de Persona

5.1 Estudio de los grupos en las relaciones humanas

5.2 Relaciones con los empleados

5.3 Disciplina en el trabajo: factores y procedimientos

5.4 Administración de conflictos

5.5 Estilos de administración de conflictos

5.6 Efectos del conflicto

## UNIDAD VI - Ética Profesional en el Trabajo

6.1 Ética: el proceso de construcción de un ethos profesional

6.2 Los códigos de ética profesional y sus reglas deontológicas

### Bibliografía básica

CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à teoria geral da administração. 9. ed. São Paulo: Manole, 2014.

\_\_\_\_\_. Gestão de pessoas. 4. ed. São Paulo: Manole, 2014.

MINUCUCCI, Agostinho. Relações humanas: psicologia das relações interpessoais. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

### Bibliografía complementaria

ARAUJO, Luis Cesar G. de; GARCIA, Adriana Amadeu. Gestão de pessoas: estratégias e integração organizacional. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2014.

CHIAVENATO, Idalberto. Iniciação à administração de recursos humanos. 4. ed. São Paulo: Manole, 2010.

IVANCEVICH, John M. Gestão de recursos humanos. 10. ed. Porto Alegre: Amgh Editora, 2008.

LACOMBE, Francisco. Recursos humanos: princípios e tendências. 2. ed. São Paulo:

Saraiva, 2011.

VERGARA, Sylvia Constant. Gestão de pessoas. 15. ed. São Paulo: Atlas, 2014.

### ASIGNATURA: Topografía I

Vigencia: a partir de 2016/2	Período lectivo: 1 <sup>er</sup> semestre
Carga horaria total: 45h	Código: JG EDI.89
Resumen: Estudio introductorio sobre conocimientos de topografía contemplando sus principales generalidades y divisiones. Realización del relevamiento planimétrico de un espacio, calculando ángulos horizontales, áreas y perímetro. Uso de aparatos en el servicio de campo.	