Consejo de Educación Técnico Profesional
Universidad del Trabajo del Uruguay

UTEC
Universidad Tecnológica

PROGRAMA DE LA UNIDAD CURRICULAR

IDENTIFICACIÓN DE LA UNIDAD CURRICULAR				
Nombre de la Carrera y Plan	Tecnólogo en Manejo de Sistemas de Producción de Leche			
Nombre de la Unidad Curricular	Desarrollo Humano II			
Semestre	Segundo año			
Previas	Desarrollo Humano I			
Carácter	Obligatoria			
Horas de clase por semana	5			
Tiempo de trabajo por semana	CLASES	EJERCICIOS/ PRÁCTICAS	CAMPO	AUTÓNOMA
	1	4	0	1
Créditos	15			

DESCRIPCIÓN DE LA UNIDAD CURRICULAR

Presentación de la Unidad Curricular:
Esta Unidad Curricular acompaña a los estudiantes en sus procesos de alternancia, profundiza en los contenidos abordados en la Unidad Desarrollo Humano I, y su aplicación en los SPL de alternancia, posibilitando la elaboración de diagnósticos y propuestas de mejora.
Relación con el perfil de egreso:
Esta Unidad se relaciona con el Área de Dominio 2. Las principales competencias de egreso son:
- Comprender procesos y aplicar técnicas de la gestión humana en los SPL, desde una visión holística, teniendo en cuenta condiciones de trabajo decente
- Integrar y liderar equipos de trabajo, contribuyendo a la sustentabilidad y productividad de los SPL
- Establecer, mantener y potenciar la comunicación y las relaciones de valor en el trabajo con personas y grupos, contribuyendo a la mejora continua del clima laboral
- Liderar procesos de aprendizaje y desarrollo de las personas, teniendo en cuenta sus necesidades y las del SPL

Objetivos de aprendizaje:
Profundizar conocimientos adquiridos y desarrollar habilidades para diagnóstico y propuesta de mejora en áreas de gestión humana en los establecimientos. Aumentar su capacidad de fomentar el trabajo en equipo y contribuir a un buen clima laboral. Aplicar herramientas para la mejora de las relaciones interpersonales y la comunicación tanto en el establecimiento de alternancia como en el período académico.
Incentivar la proactividad, motivación, autonomía, curiosidad, creatividad, flexibilidad, adaptación a los cambios, compromiso con el aprendizaje continuo.
Capacidades que desarrolla la Unidad Curricular:
Analizar la gestión de personas en los SPL, y proponer mejoras con un enfoque humano integral.
Evaluar la marcha de su proceso de aprendizaje a partir de la práctica en el SPL en el marco de la alternancia, identificando necesidades y desarrollando estrategias para la mejora de su formación profesional.
Fortalecer su capacidad para apoyar una buena comunicación en su sistema de pertenencia.
Relación con otras unidades curriculares:
La unidad se integra verticalmente con Desarrollo Humano I y horizontalmente con Taller Integrador II y Proyecto
Contenidos mínimos:
Unidad 1 – Diagnóstico de Gestión Humana en los SPL
Unidad 2 - Propuestas de mejora de Gestión Humana en los SPL
Unidad 3 - Soporte al desarrollo personal y grupal

CRITERIOS DE EVALUACIÓN DE LA UNIDAD CURRICULAR

- asistencia, puntualidad y permanencia
- cumplimiento y calidad del relevamiento de información pautado
- creatividad, viabilidad y pertinencia de las propuestas de mejora para la gestión humana en los SPL
- apertura a las indicaciones del equipo docente y/o feed-back recibido, y disposición al autoconocimiento e integración de nuevos puntos de vista

- respeto y disposición al trabajo en equipo
TRAYECTO O SECUENCIA DEL PROGRAMA
Unidad 1: Diagnóstico de Gestión Humana en los SPL Objetivo de la unidad: Aplicar los conocimientos de Gestión Humana a la elaboración de diagnósticos en los SPL desde una visión holística Listado de contenidos Elementos para el diagnóstico en el SPL de alternancia: - La cultura y procesos de inducción - Estructura organizativa. Organigrama y perfiles de cargos - La comunicación - Trabajo en equipo, estilos de liderazgo, relaciones interpersonales - Condiciones de trabajo - Satisfactores de necesidades - Salud y seguridad ocupacional - Evaluación de desempeño y capacitación Principales actividades Actividad: Preparación para la búsqueda de información Actividad: Presentación y análisis de la información relevada Actividad: Presentación de conclusiones del diagnóstico Recursos disponibles: proyector o cañón, pizarra Tiempo: 10 clases Unidad 2: Propuestas de mejora de Gestión Humana en los SPL Objetivo de la unidad: : Aplicar los conocimientos de Gestión Humana para desarrollar propuestas de mejora a partir de los diagnósticos realizados en los SPL Listado de contenidos: Identificación de oportunidades de mejora en áreas de Gestión Humana de los SPL Formulación de propuestas de mejora Evaluación de factibilidad Consideración de factores de resistencia al cambio y estrategias para abordarlos Principales actividades Actividad : Puesta en común y revisión de las propuestas de mejora elaboradas Recursos disponibles: proyector o cañón, pizarra Tiempo: 5 clases Unidad 3: Soporte al desarrollo personal y grupal Objetivo de la unidad: Generar espacios de confianza, respeto, apoyo, escucha y empatía, que permitan acompañar los procesos de desarrollo personal y grupal de los estudiantes Listado de contenidos Introducción a la experiencia del segundo año de la carrera. Fijación de normas y acuerdos básicos. Metodología de trabajo El contacto con la experiencia en el establecimiento Mis necesidades y las de los demás Cierre de la carrera Principales actividades Actividad: rondas grupales con temáticas vinculadas a la experiencia en la carrera, el internado y el período de permanencia en el SPL. Revisión de logros, dificultades, estrategias. Recursos disponibles: proyector o cañón, pizarra Tiempo: 5 clases
BIBLIOGRAFÍA
Capra, Fritjof. La Trama de la vida. Chiavenatto, Idalberto. Gestión del Talento Humano ILO/Cinterfor, 40 preguntas sobre competencia laboral. Max Neef y otros. Desarrollo a escala humana, una opción para el futuro. Nisivoccia, Gustavo. Quitando palos de la rueda.

Consejo de Educación
Técnico Profesional
Universidad del Trabajo del Uruguay

Ramos Rama, Juan Manuel. Gestión de Recursos Humanos en Empresas Lecheras
Ramos Rama, Juan Manuel. Integración de "Satisfactores" en sistemas de producción de leche comerciales
Robbins, Stephen. Comportamiento Organizacional.
Rosenberg, Marshall B. Comunicación No Violenta
Ruiz, Miguel. Los Cuatro Acuerdos. Editorial Urano.
Schein, Edgar. Psicología de la Organización.
Schvarstein, Leonardo. Psicología Social de las Organizaciones.
Senge, Peter et alt. La quinta disciplina en la práctica.
Spangenberg, Alejandro. Terapia Gestalt un camino de vuelta a casa.