

**PROGRAMA PLANEAMIENTO EDUCATIVO
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO Y DISEÑO CURRICULAR**

		PROGRAMA			
		Código en SIPE	Descripción en SIPE		
TIPO DE CURSO		052	Bachillerato Profesional		
PLAN		2008	2008		
ORIENTACIÓN		840	Soldadura		
MODALIDAD		-----	Presencial		
AÑO		3ro.	Tercero		
TRAYECTO		-----	-----		
SEMESTRE/ MÓDULO		-----	-----		
ÁREA DE ASIGNATURA		185	Derecho y legislación en la empresa		
ASIGNATURA		2113	Introducción a la legislación laboral y empresarial		
DURACIÓN DEL CURSO		Horas totales: 96	Horas semanales: 3	Cantidad de semanas:32	
Fecha de Presentación: 16/09/19	Nº Resolución del CETP	Exp. Nº	Res. Nº	Acta Nº	Fecha __/__/____

Perfil de egreso del curso	Competencias en la que la asignatura aporta al perfil de egreso del Plan (Marque con una x a qué aspectos del perfil de egreso aporta la asignatura)
Desarrollar el dominio de las funciones de operar, montar, instalar y mantener, propias de su área.	
Participar en la gestión y administración de la organización en la que actúan de acuerdo con su nivel de desempeño.	X
Contribuir a proyectar actividades productivas, coordinando los recursos materiales y económicos, respetando un orden cronológico y secuencial.	X
Comprender los fundamentos científicos-tecnológicos de los procesos productivos, relacionando la teoría con la práctica en las diversas áreas del saber, con vistas al ejercicio de la ciudadanía y la preparación para el trabajo.	X
Buscar, seleccionar, interpretar y comunicar información científico-técnico-tecnológica referida al área de formación específica.	X
Aplicar normas técnicas específicas del área.	X
Aplicar medidas de protección ambiental valorando la dualidad beneficio-perjuicio del desarrollo científico técnico tecnológico.	X
Desarrollar actitud ética, autonomía intelectual y pensamiento crítico.	X
Comprender el entorno social, económico, cultural y ambiental en que viven.	X
Saber convivir y trabajar en equipo, desempeñando diferentes roles y desarrollando una actitud crítica ante el trabajo personal y colectivo.	X
Montar y regular equipos y accesorios que permitan un funcionamiento en el proceso de soldadura.	
Conocer las técnicas de soldeo para los diferentes tipos de procesos de acuerdo a las normas.	
Utilizar procedimientos de soldadura calificados.	
Desarrollar las habilidades y destrezas para reproducir con solvencia las acciones anteriormente mencionadas.	X

OBJETIVOS

El objetivo general es introducir al alumno en el universo laboral- empresarial proporcionando los conocimientos suficientes y facilitando el desarrollo de las habilidades, capacidades y competencias necesarias para comprender la compleja problemática laboral- empresarial en la que se insertará, motivando la reflexión individual y colectiva, la creatividad y la responsabilidad en los procesos de gestión en los que deba participar en su actividad profesional, así como el conocimiento de la normativa específica de dicho ámbito.

UNIDADES DE APRENDIZAJE

Unidad I: Nociones introductorias de Derecho	
Logros de aprendizaje	Contenidos
Comprende la importancia del Derecho como sistema regulador de la convivencia social	<ol style="list-style-type: none">1- Concepto de Derecho2- Normas jurídicas3- Orden jurídico4- Ramas del derecho (con especial referencia al derecho Laboral y Comercial)
Unidad II Consumo y las relaciones de Consumo	
Logros de aprendizajes	Contenidos
Reconoce la importancia del consumo y la necesidad de regular las relaciones de consumo Valora los derechos del consumidor en el marco de los Derechos Humanos	<ol style="list-style-type: none">1- Nociones de consumo2- Los bienes y los servicios3- La relación de consumo (concepto, sujetos y caracteres)4- La protección del consumidor (derechos básicos, la oferta, la publicidad y prácticas abusivas)5- Órganos de control y fiscalización (cometidos y facultades sancionatorias)6- La protección del consumidor en el ámbito regional (breve reseña)
Unidad III El trabajo	
Logros de aprendizajes	Contenidos
Valora el trabajo como Derecho Humano fundamental Reconoce la necesidad y conveniencia de su regulación jurídica	<ol style="list-style-type: none">1- El trabajo como fenómeno social (importancia económica y social)2- El trabajo como Derecho Humano (concepto y clasificación)3- Aproximación a la regulación internacional (Convenios colectivos ratificados por Uruguay)4- Regulación nacional (Constitución de la República artículos 7, 33, 53, 54, 67 y leyes especiales)
Unidad IV Derecho del Trabajador	
Logros de aprendizajes	Contenidos
Identifica las normas vinculadas al mundo del trabajo Conoce los derechos y	<ol style="list-style-type: none">1- Concepto contenidos y características típicas (Evolución internacional y nacional)2- Principios rectores3- Sujetos del derecho del trabajo: trabajador y empleador

obligaciones, del trabajador y del empleador Reconoce los distintos rubros salariales, compensatorios e indemnizatorios	(concepto, requisitos, caracteres, clasificación, derechos y obligaciones. 4- Contrato de trabajo: concepto, elementos, distintas modalidades contractuales (establecer diferencias con contratos comerciales y civiles). 5- Jornada laboral y el régimen de descanso. (haciendo especial referencia a las aplicadas al sector). 6- Rubros laborales: laborales, salariales, compensatorios e indemnizatorios (concepto y forma de cálculo). 7- Prescripción y caducidad de los créditos laborales. 8- Control administrativos de las normas laborales
Unidad V Seguridad social	
Logros de aprendizajes	Contenidos
Identifica los distintos organismos de seguridad social existentes en nuestro país y sus prestaciones.	1- El derecho de la Seguridad social (concepto y caracteres). 2- Breves nociones del Sistema de Seguridad Social: organismos de seguridad social (BPS, AFAP, Cajas paraestatales, Aseguradoras), surgimiento, funciones, prestaciones y servicios, requisitos para ser beneficiarios. 3- Nociones del régimen de seguros (de paro, accidentes de trabajo, enfermedad común y maternidad)
Unidad VI La Empresa	
Logros de aprendizajes	Contenidos
Valora la empresa como unidad jurídico económica con responsabilidad social Adquiere las herramientas necesarias para la conformación de la misma	1- Concepto de empresa y empresarios 2- Nociones de las principales formas jurídicas de la empresa 3- Pasos a seguir para la creación de una empresa. Aportes de acuerdo al tipo de empresa. 4- Breve análisis de las sociedades Cooperativas (conceptos, principios cooperativos, clasificación y régimen legal con especial referencia a las de producción y la situación de los trabajadores cooperativistas). 5- Nociones de la responsabilidad social solidaria de la empresa

PROPUESTA METODOLÓGICA

Se realizará un abordaje teórico- práctico de los diferentes temas que conforman el contenido programático, coordinado con el resto de las disciplinas curriculares

El docente deberá diseñar prácticas de enseñanza que consideren el contexto de acción y los intereses de los destinatarios de la práctica

EVALUACIÓN

La evaluación además de su función certificadora, tiene una función que es lograr que los estudiantes puedan darse cuenta qué están aprendiendo y cómo lo están logrando.

Para ello la evaluación deberá ser diagnóstica continua, formativa, variada en cuanto a los instrumentos a utilizar respetando las orientaciones metodológicas teórico- práctico.

Debe haber una construcción compartida de los criterios de evaluación entre docentes y alumnos para que éstos sean concedores de su propio proceso, estos criterios deben ser públicos y transparentes.

Se recomienda realizar evaluaciones a través de cuestionarios y de situaciones problemas.

Se deberá tener presente los aspectos formales, previstos por la normativa aplicable (reglamento de evaluación y pasaje de grado)

Bibliografía para Docentes

- | | | |
|------------------------------|------|---|
| Jiménez de Aréchaga, Eduardo | 1995 | Introducción al Derecho, Mdeo, FCU |
| Szafir Dora | 2014 | Consumidores. Análisis exegetico de la ley 17.250, Mdeo, FCU |
| Barbagelata, H-H., Rivas, | 2007 | Curso de Derecho Laboral T I V II |
| Pérez del Castillo, Santiago | 2013 | Manual práctico de normas laborales, Mdeo, FCU |
| Plá Rodríguez , Américo | 1976 | Curso de Derecho Laboral tomo I V I |
| Merlinski Ricardo | 2008 | Manual de sociedades comerciales : según Ley 16060 y modificativas |
| Plá Rodríguez, Américo | 1991 | Principios de la seguridad social |
| Rasso Delgue | | El compromiso social de la empresa en el marco de las políticas de empleo(Revista judicatura N° 40) |
| Constitución de la República | | |

Bibliografía para alumnos

- | | | |
|------------------------------|------|---|
| Véscovi, Enrique | 2006 | Introducción al Derecho
Manual de defensa del consumidor en Uruguay, Mdeo, FCU |
| SZAFIR, DORA | 2014 | Consumidores. Análisis exegetico de la ley 17.250. Mdeo, FCU |
| Pérez del Castillo, Santiago | 2013 | Manual práctico de normas laborales, Mdeo, FCU |
| Bugallo, Beatriz | 2000 | Manual básico de Derecho de la empresa, Mdeo, FCU |
| Constitución de la República | | |