



González Raga & Asociados

# ENCUESTA A EGRESADOS DE EDUCACION TERCIARIA



**ANEP**



**UTU**

DIRECCIÓN GENERAL  
DE EDUCACIÓN  
TÉCNICO PROFESIONAL

## Informe

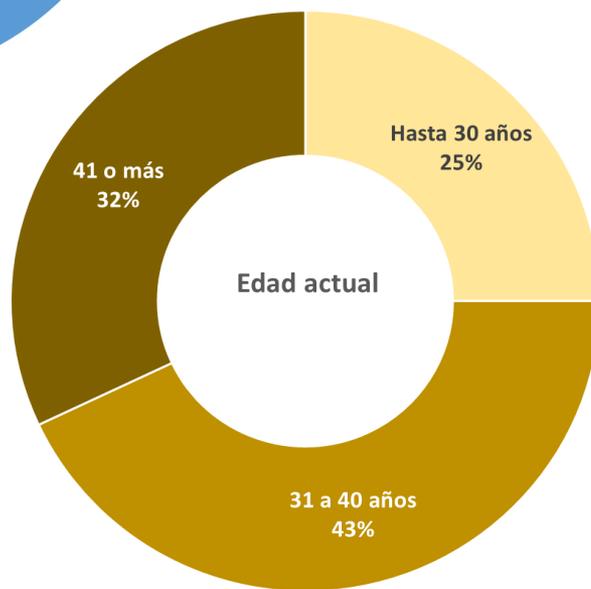
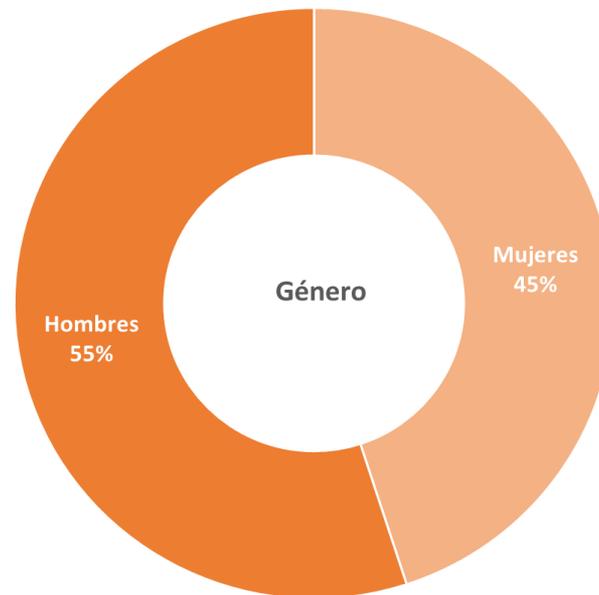
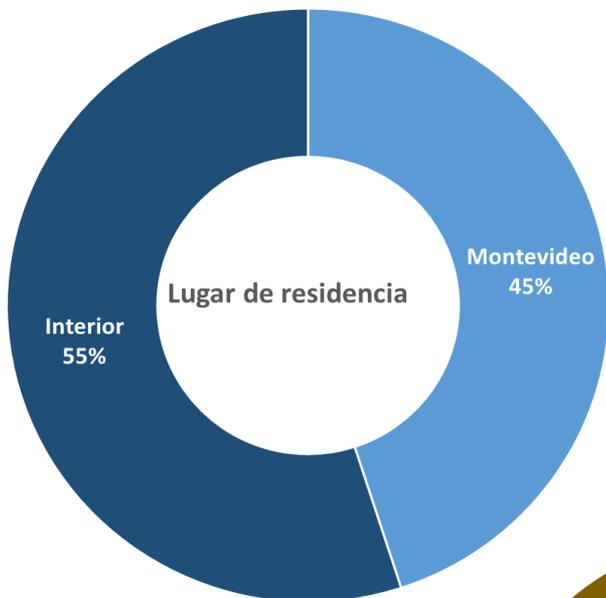
Febrero 2022

# Metodología

CIFRA realizó una encuesta a egresados de cursos de Educación Terciaria de DGETP-UTU.

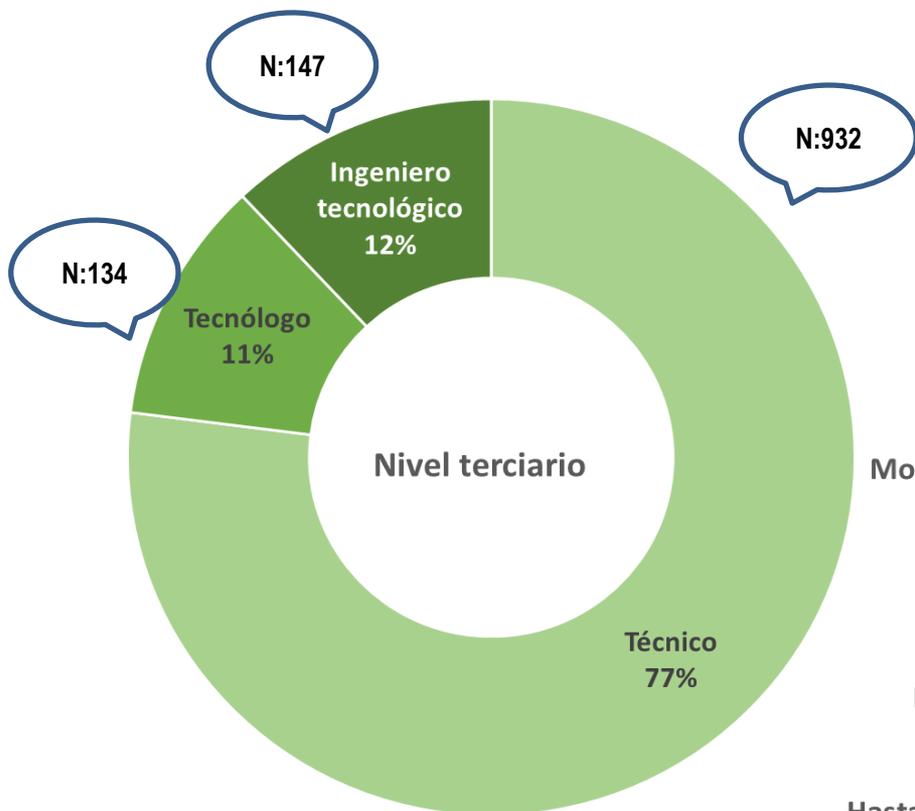
- **Encuestados:** En total se encuestaron a 1213 titulados de Educación Terciaria entre 2015 y 2019
- **Muestra:** El listado de estudiantes fue proporcionado por el Observatorio de Educación y Trabajo, y CIFRA intentó contactar a todos los estudiantes del listado, realizando hasta 5 re llamadas para ubicarlos y conseguir que participaran.
- **Cuestionario:** El cuestionario original fue proporcionado por el Observatorio, y se realizaron ajustes luego de una prueba piloto de 60 casos.
- **Modo de aplicación:** Las encuestas se realizaron vía telefónica, a teléfonos fijos y celulares, a través del sistema CATI de CIFRA, aplicada por encuestadores con experiencia, y supervisión continua en tiempo real.
- **Fecha de aplicación:** El trabajo de campo se realizó entre el 1 y el 20 de diciembre de 2021

# Perfil de los encuestados

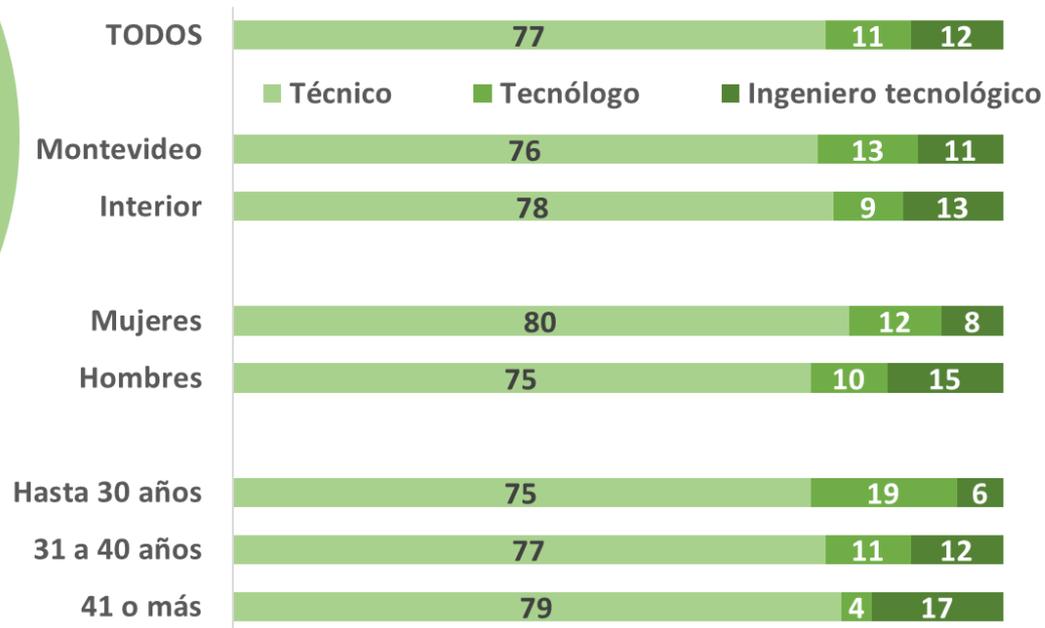


Los titulados terciarios de UTU residen hoy mayoritariamente en el interior del país. Son mayoría los hombres y las personas entre 31 y 40 años, y un tercio tiene más de 40 años.

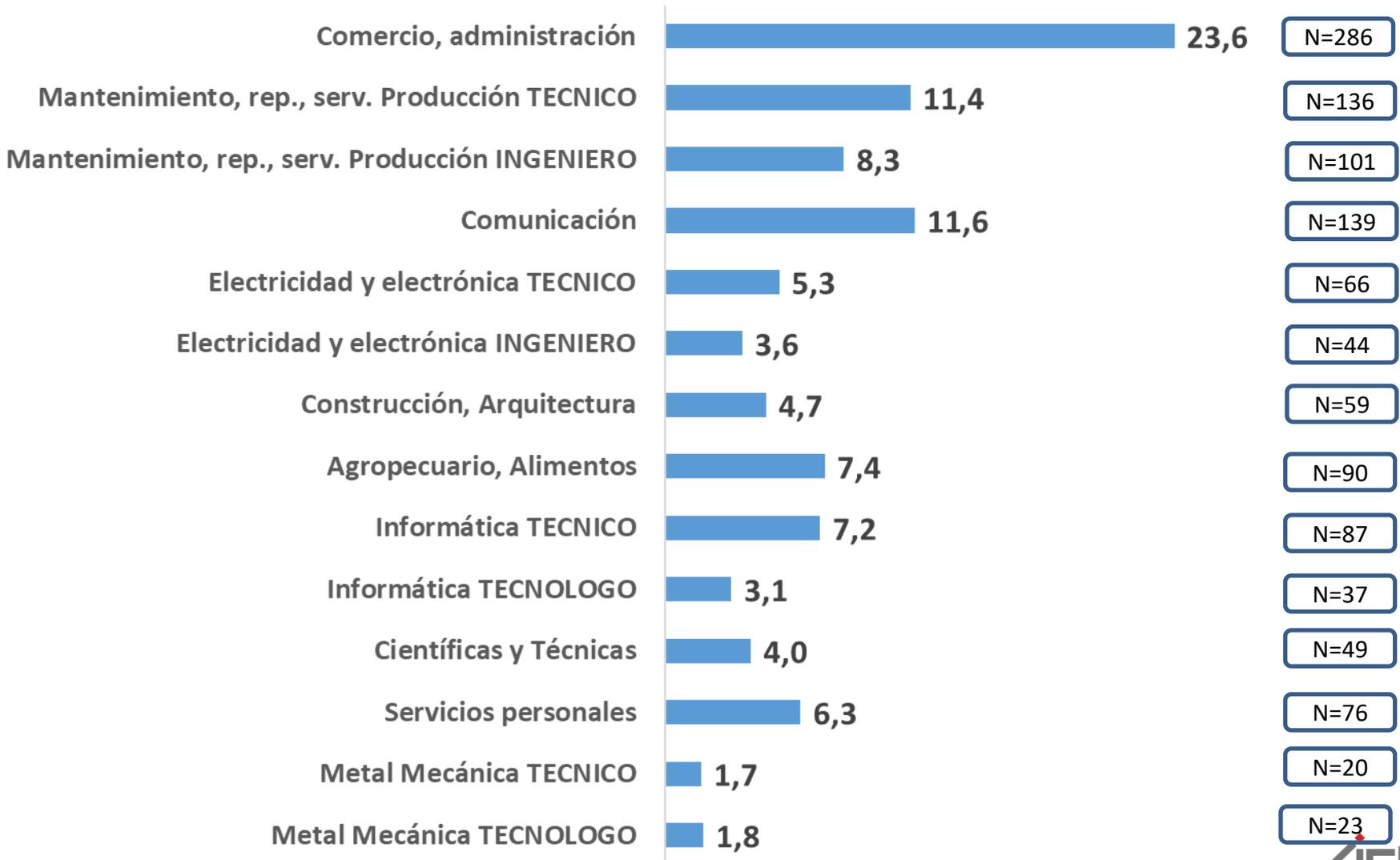
# Tipo de curso



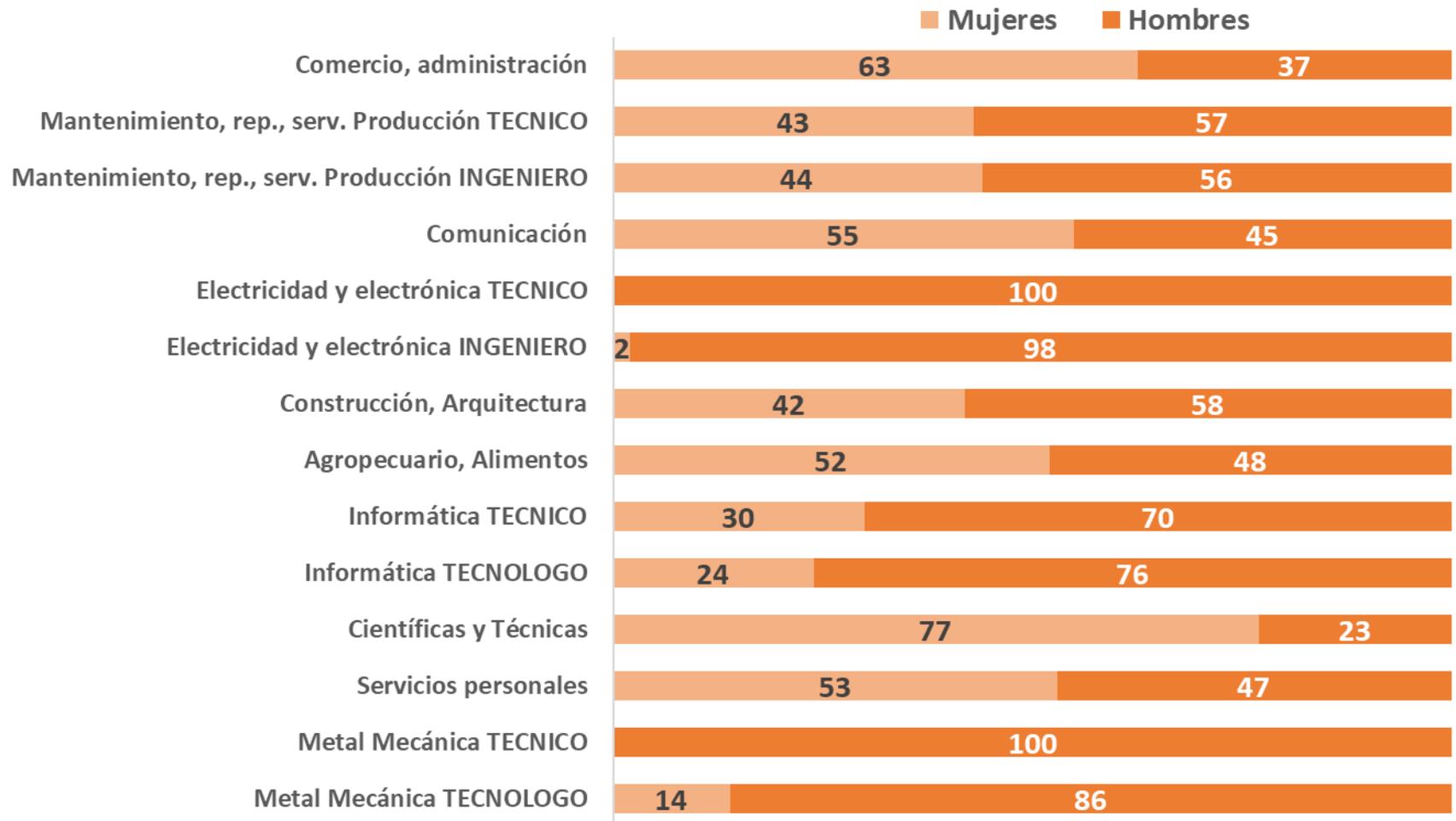
Perfil de quienes egresaron de cada nivel terciario en UTU



## Curso realizado en UTU



## Curso realizado en UTU según género



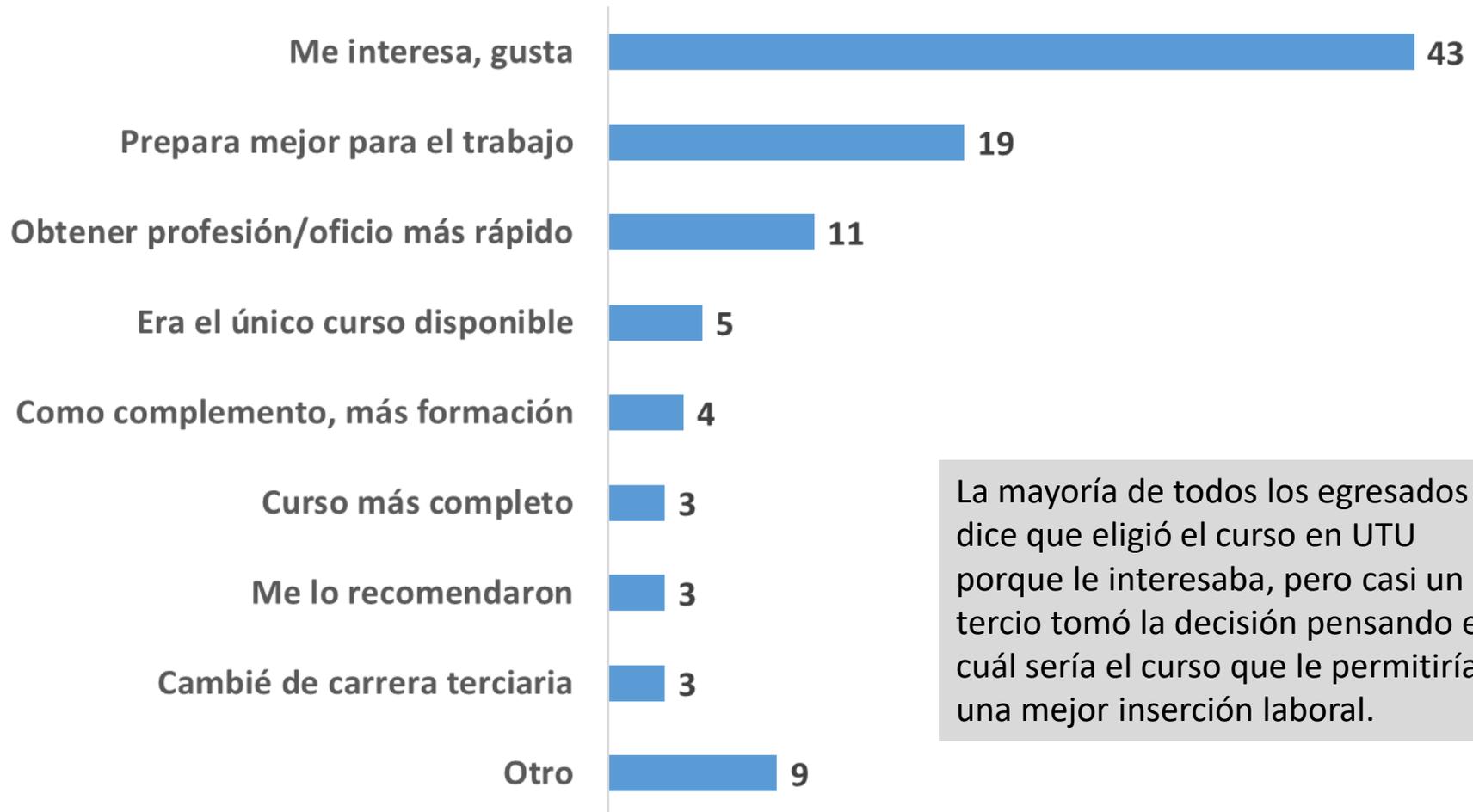


## CONTENIDO

- **1. La evaluación de la formación en UTU**
- 2. La inserción laboral
- 3. La continuidad educativa
- 4. La actitud hacia la tecnología
- 5. Conclusiones

## Razón para elegir el curso en UTU

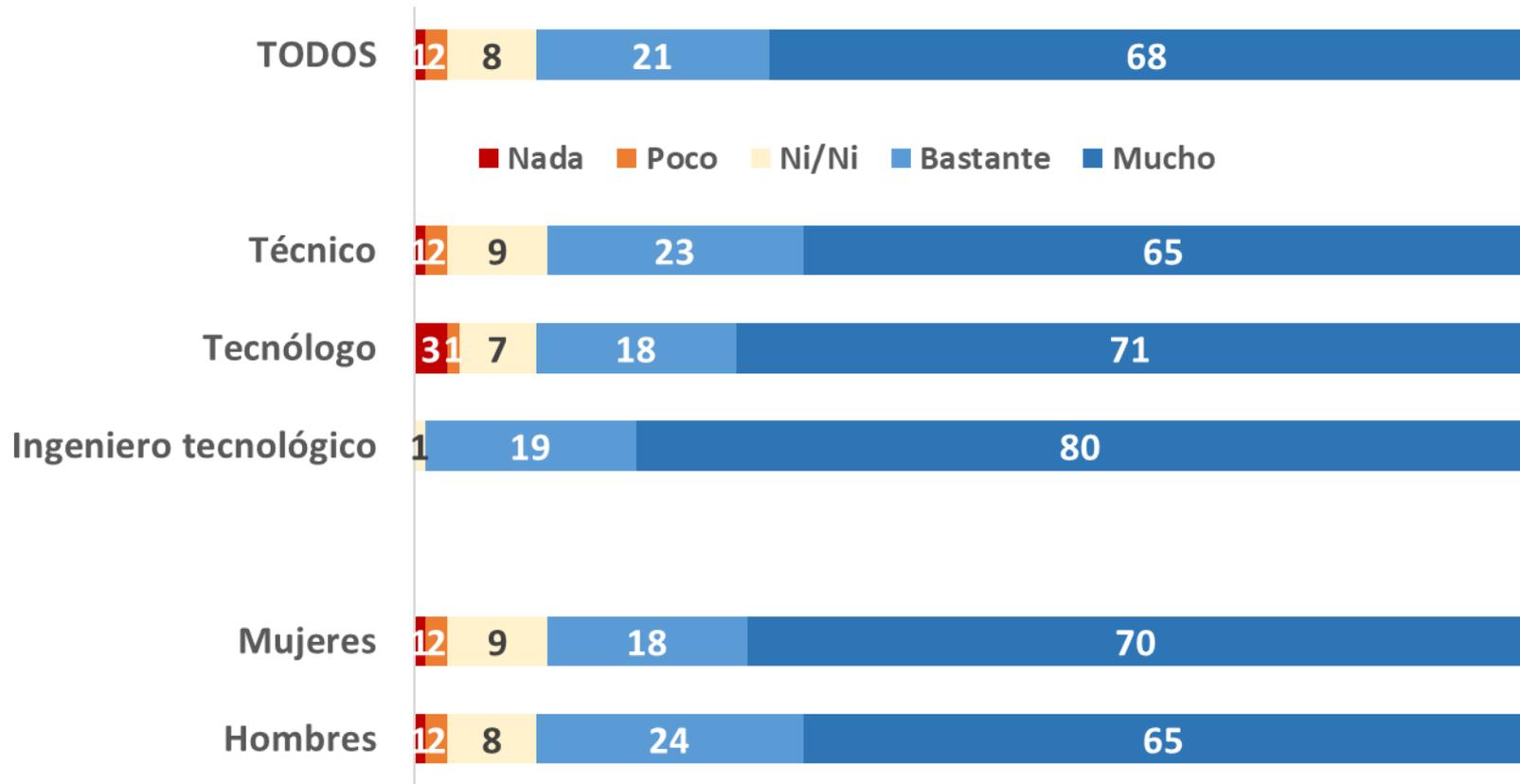
¿Por qué decidiste realizar el curso de (NOMBRE CURSO) en UTU?



La mayoría de todos los egresados dice que eligió el curso en UTU porque le interesaba, pero casi un tercio tomó la decisión pensando en cuál sería el curso que le permitiría una mejor inserción laboral.

## El valor de terminar el curso en UTU

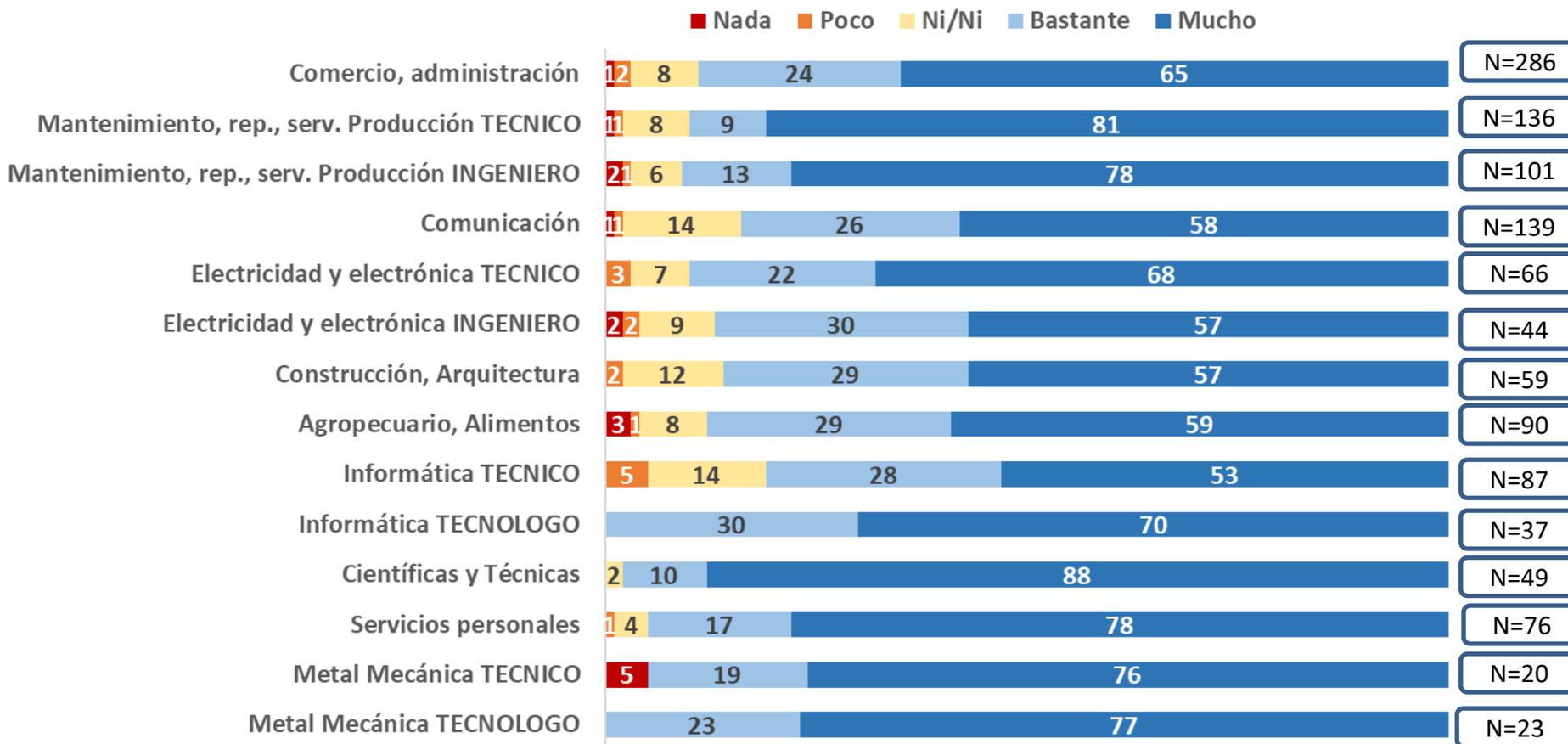
¿Cuánto valoras haber terminado el curso en UTU?



Casi 7 de cada 10 egresados valoran mucho haber terminado el curso en UTU, y sólo el 3% considera que el curso le aportó poco. Cuanto más largo el curso, más se valora haberlo finalizado. Las mujeres lo valoran más que los hombres.

## El valor de terminar el curso en UTU

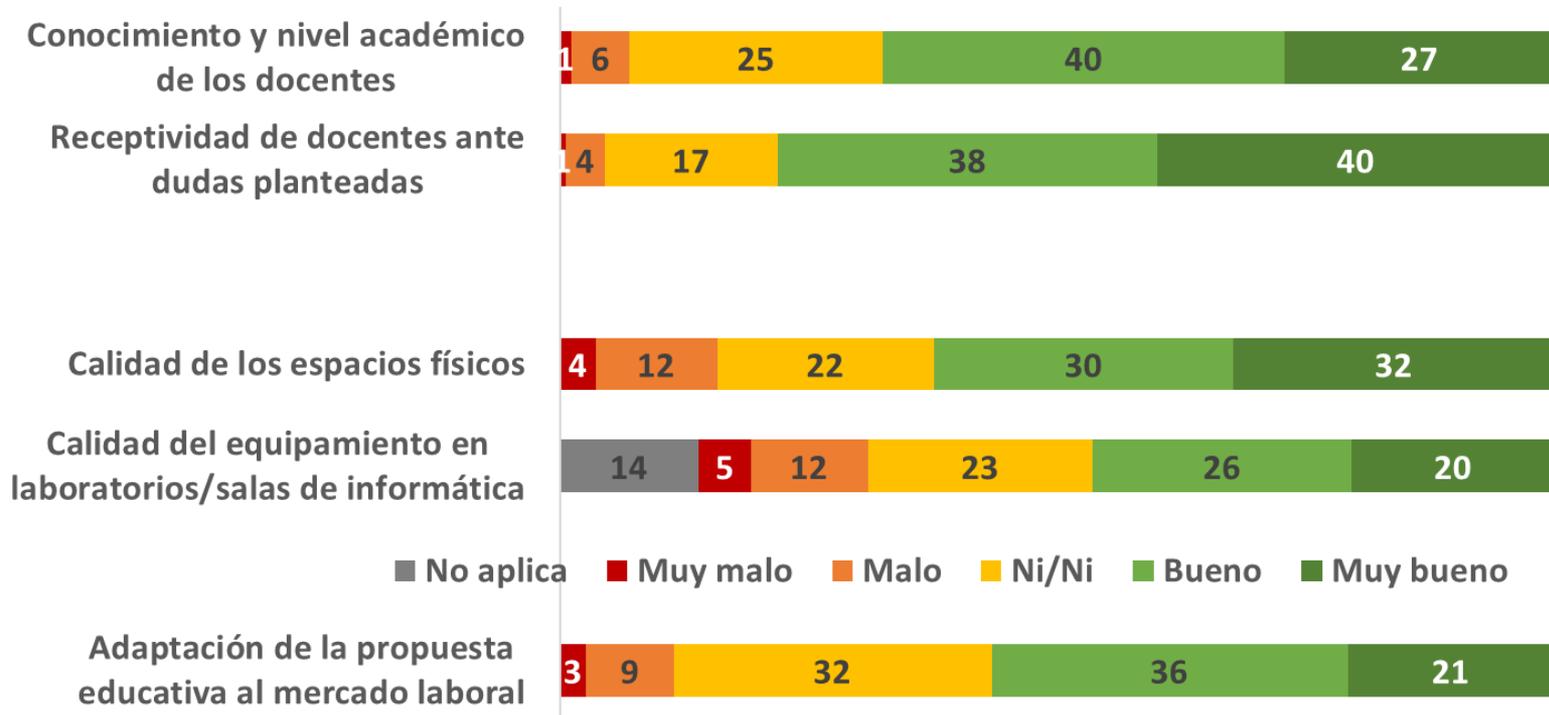
¿Cuánto valoras haber terminado el curso en UTU?



Los que más valoran los cursos son los egresados de cursos científicos. Pero amplias mayorías de egresados de todos los cursos valoran haberlos finalizado.

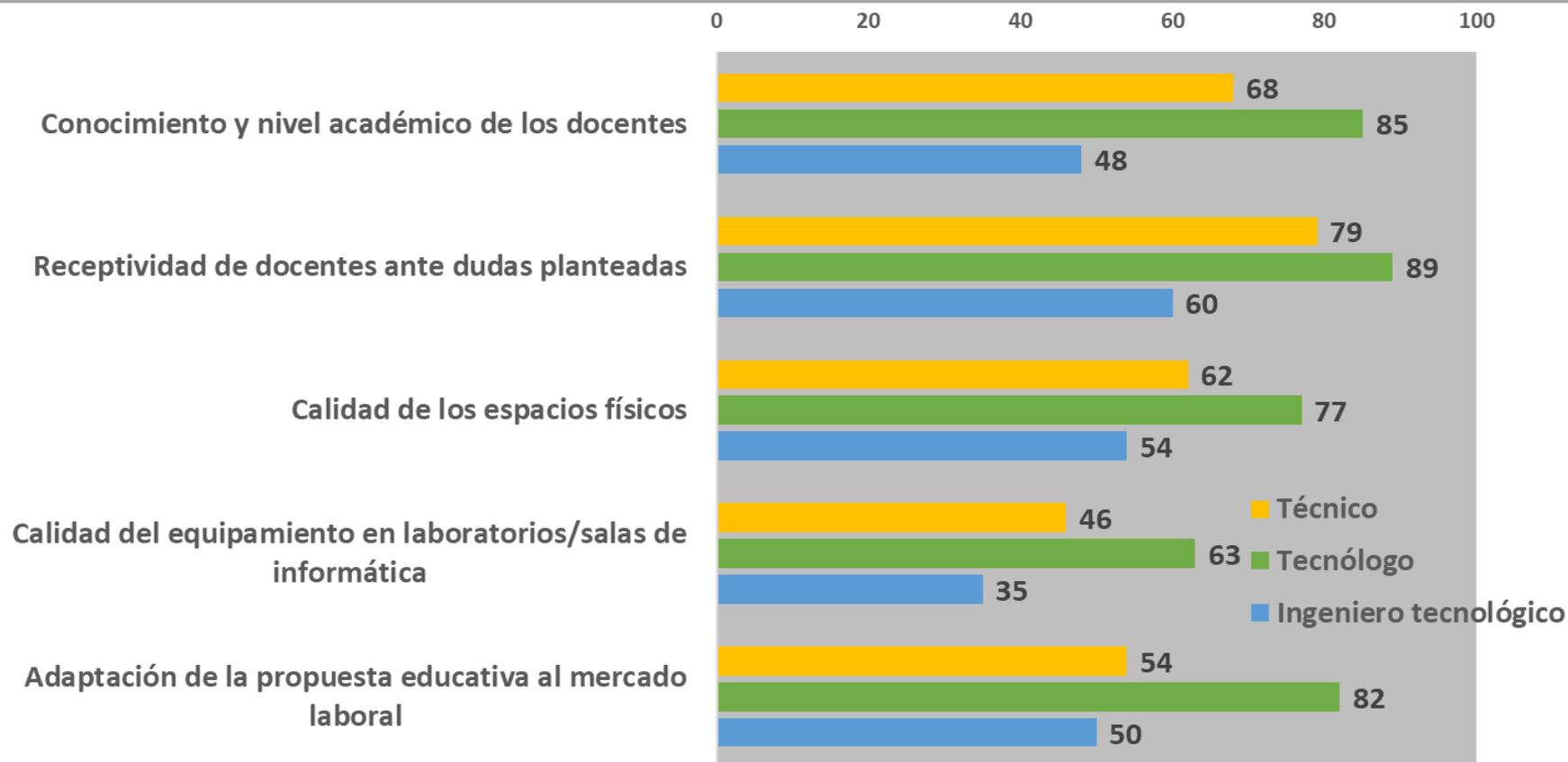
## Evaluación de distintos aspectos de su formación en UTU

En una escala del 1 al 5, donde 1 es muy malo y 5 es muy bueno, te pido que evalúes distintos aspectos de tu formación en UTU. Por ejemplo, ¿como evalúas...?



La mayoría absoluta de los estudiantes tiene opiniones positivas casi sobre todos los aspectos por los que se preguntó de su experiencia como estudiante de UTU. Hay más satisfacción con los docentes, tanto en su disposición para aclarar dudas como en su nivel académico, que con los espacios físicos y equipamiento de talleres. En estos aspectos aparece una minoría crítica (16% de juicios negativos). También la mayoría absoluta considera que la propuesta se adapta bien al mercado laboral.

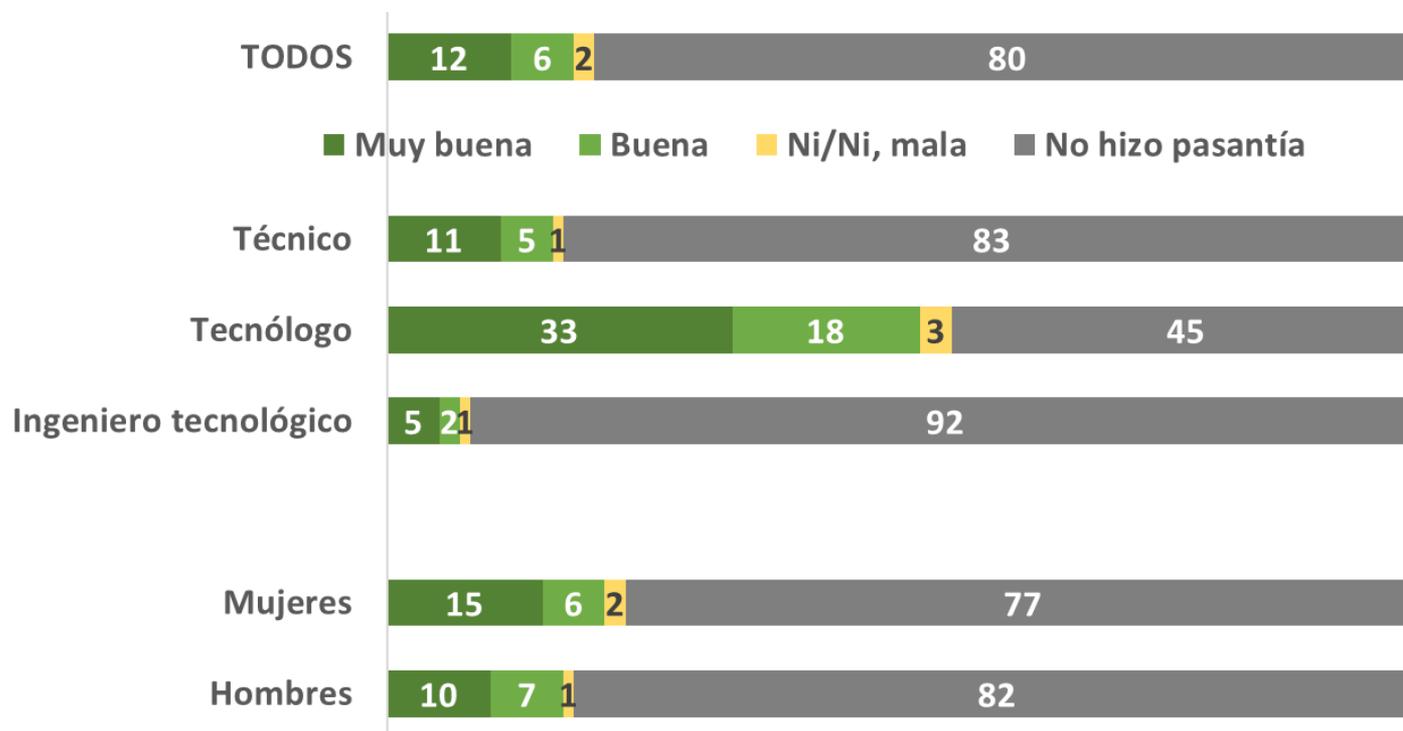
## % que evalúa muy bien o bien cada aspecto de la formación de UTU



Se observan diferencias en la evaluación según el tipo de curso realizado. Los más satisfechos en todos los aspectos evaluados son los tecnólogos y los relativamente menos satisfechos son los ingenieros tecnológicos.

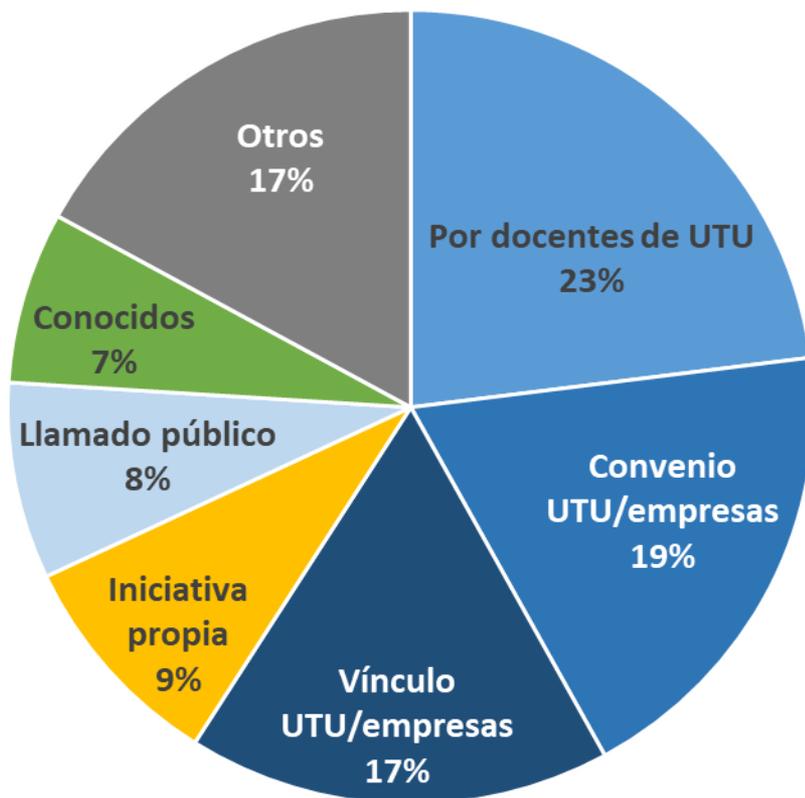
## Evaluación de las pasantías en UTU

Mientras estabas haciendo el curso en UTU, ¿Realizaste alguna pasantía laboral?  
¿Dirías que tu experiencia en la pasantía fue...?



Sólo una pequeña minoría (20%) realizó alguna pasantía laboral mientras estaba cursando en UTU. Es una práctica mucho más extendida entre los tecnólogos que entre los demás. Los que sí complementaron formación educativa con formación laboral evalúan positivamente la experiencia. Solo 5 encuestados expresaron juicios negativos.

## ¿Cómo conseguiste la pasantía? SOLO EL 20% QUE REALIZÓ UNA PASANTÍA



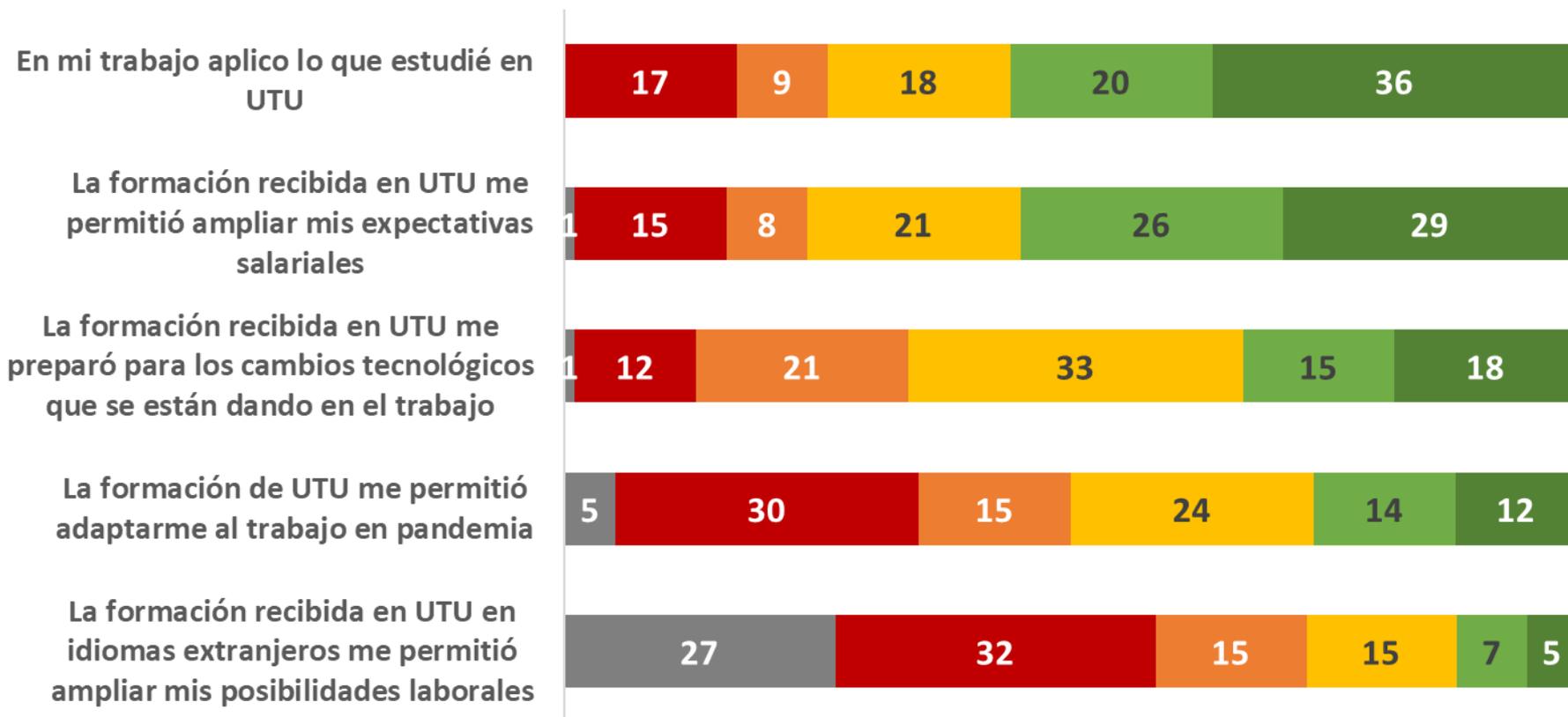
Seis de cada 10 de los estudiantes terciarios que realizaron pasantías durante el curso la consiguieron a través de UTU, ya sea por los docentes o por convenios o vínculos entre UTU y las empresas.

# Percepción sobre la utilidad de UTU para el trabajo

SOLO EL 91% QUE TRABAJA

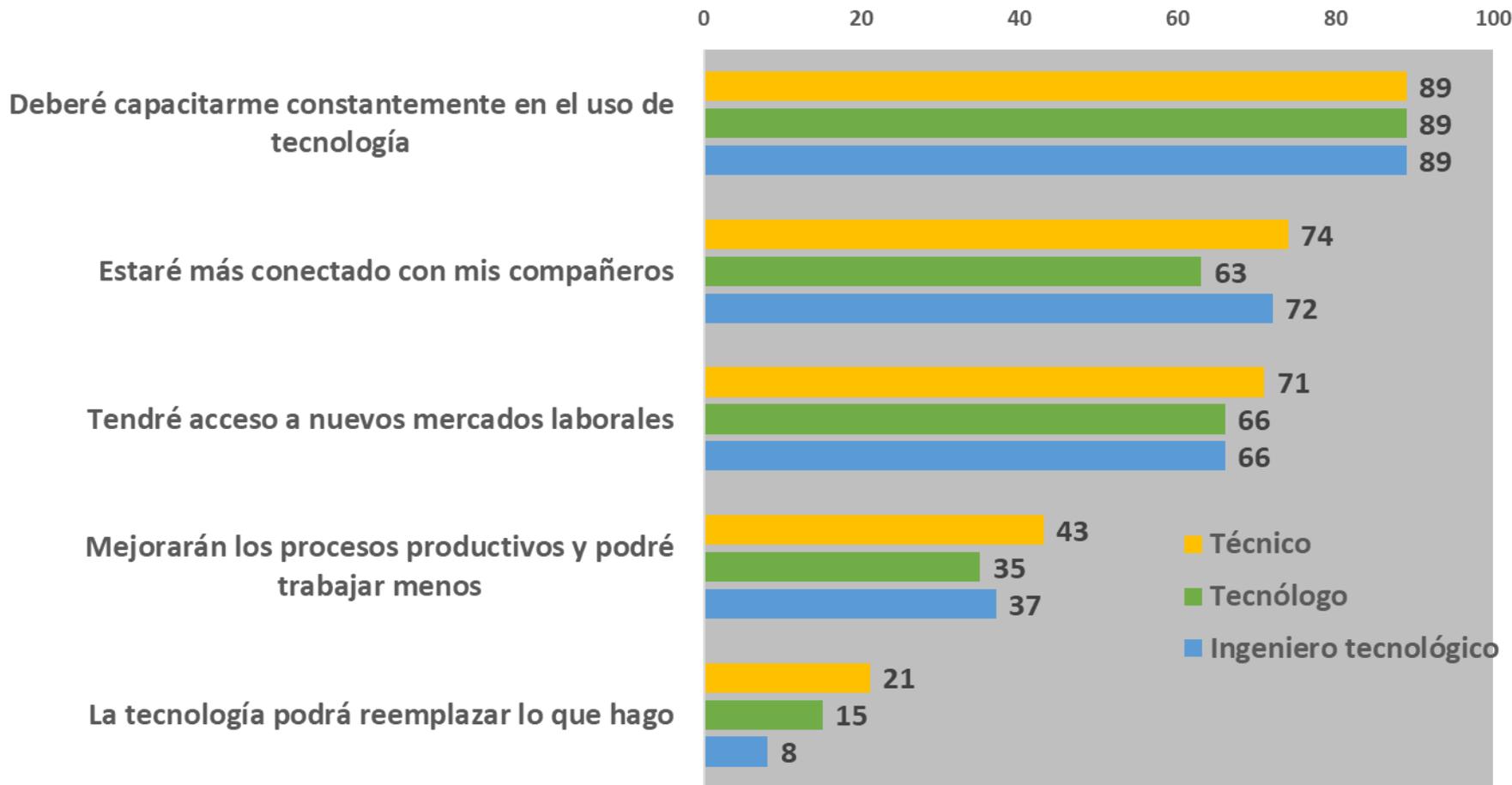
En una escala del 1 al 5, donde 1 es totalmente en desacuerdo y 5 es totalmente de acuerdo, ¿cuál es tu grado de acuerdo con las siguientes afirmaciones?

■ No aplica, no opina ■ Totalmente en desacuerdo ■ En desacuerdo ■ Ni/Ni ■ De acuerdo ■ Totalmente de acuerdo



Casi 6 de cada 10 egresados terciarios que trabajan consideran que la formación de UTU les sirve en el trabajo y les permitió mejorar su salario. Hay opiniones más divididas sobre la preparación para los cambios tecnológicos y para el trabajo en pandemia, y muy pocos consideran útil la formación en idiomas extranjeros.

## % que está de acuerdo o totalmente de acuerdo con cada afirmación



La mayoría absoluta de todos los egresados terciarios aplican lo que aprendieron en UTU y mejoraron sus ingresos, pero lo notan más los tecnólogos e Ingenieros tecnológicos. Los más satisfechos con la formación tecnológica parecen ser los tecnólogos.

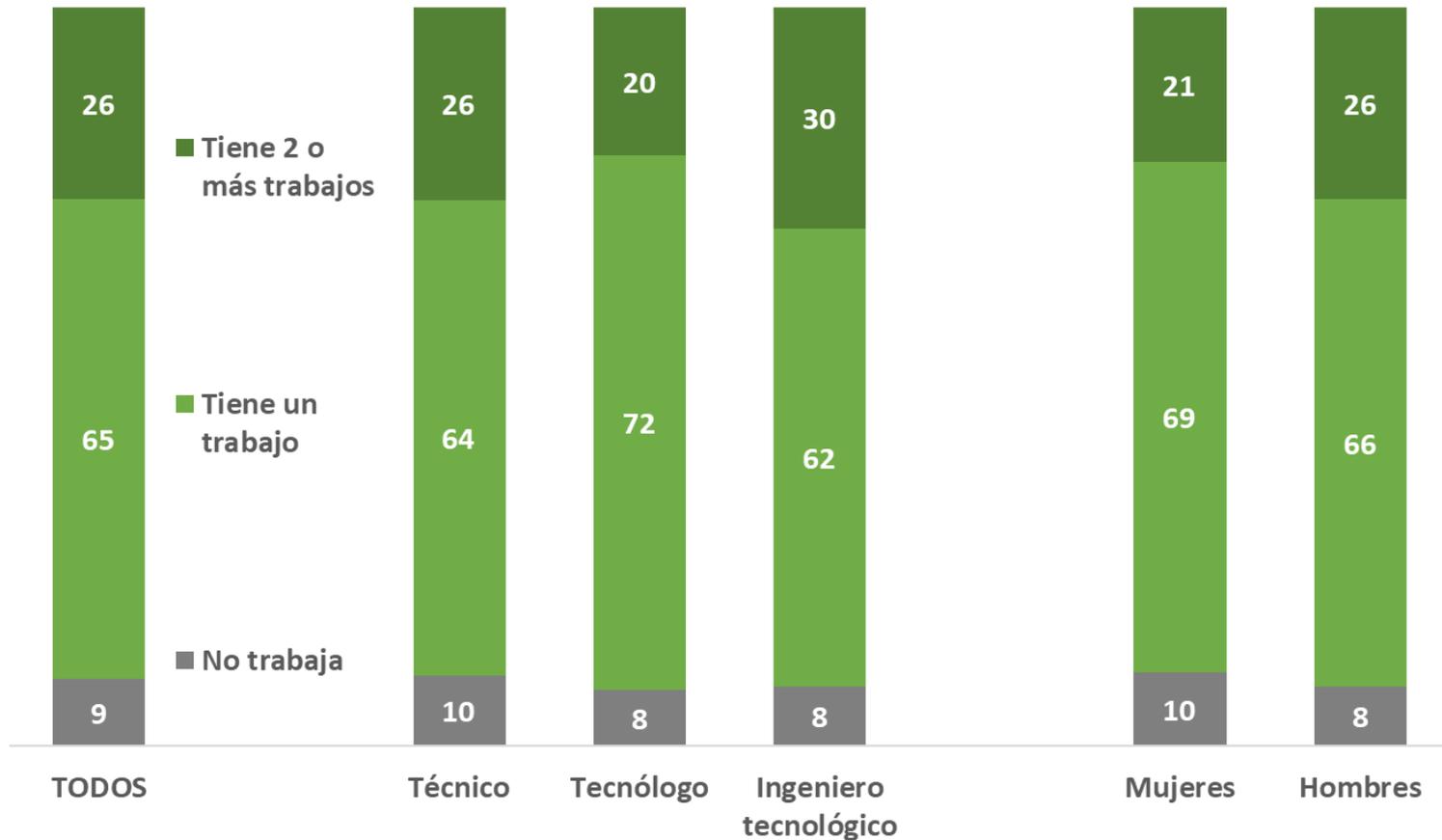


## CONTENIDO

1. La evaluación de la formación en UTU
- **2. La inserción laboral**
3. La continuidad educativa
4. La actitud hacia la tecnología
5. Conclusiones

## Ocupación actual

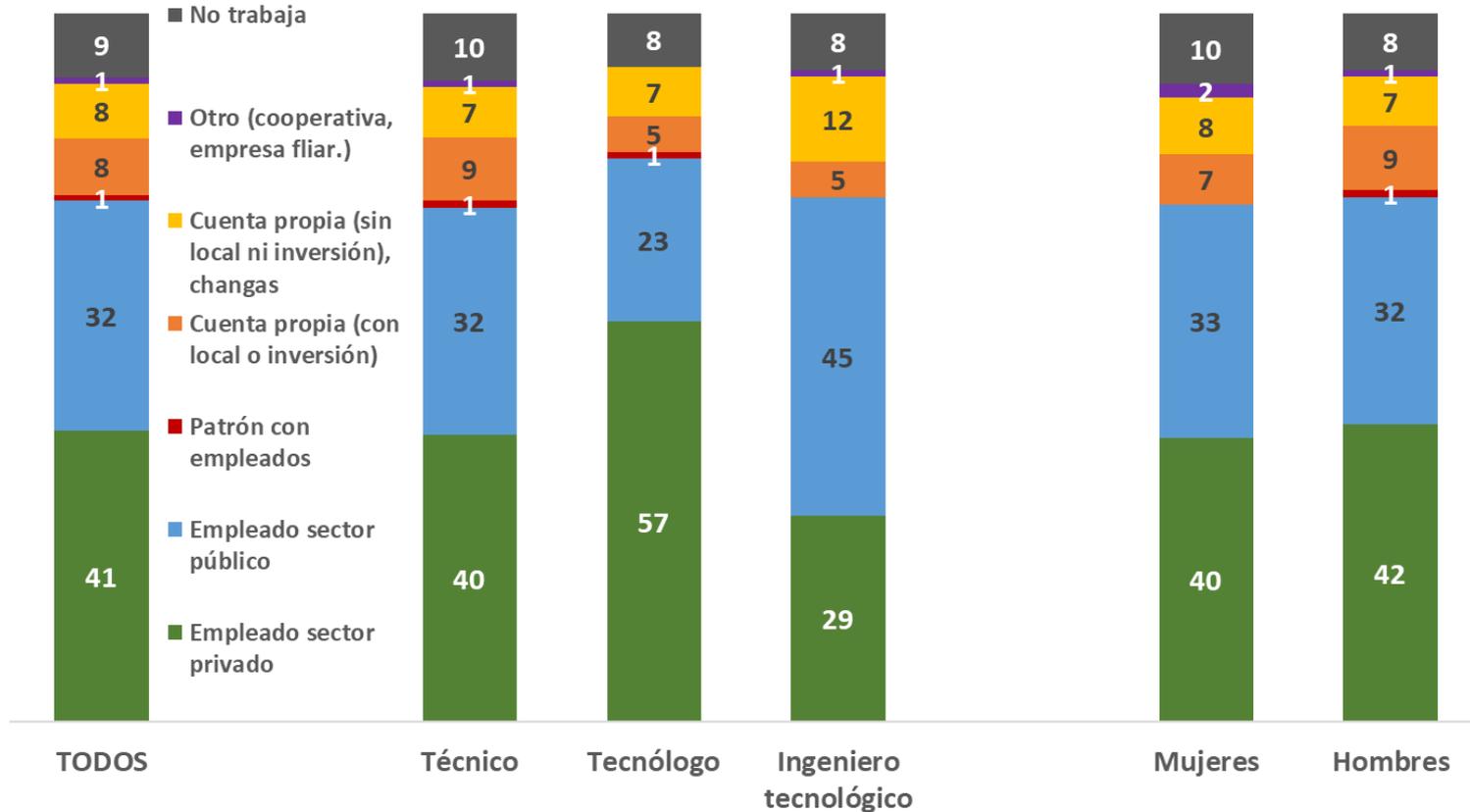
En este momento ¿tienes trabajo? (SI TIENE) ¿Y tienes algún otro trabajo aparte del principal?



Casi todos los egresados terciarios están trabajando actualmente, un cuarto de ellos en más de un empleo. No se observan diferencias significativas ni por género ni por duración de la carrera en la probabilidad de tener trabajo, aunque entre los ingenieros y los hombres hay más multiempleo.

## Ocupación actual

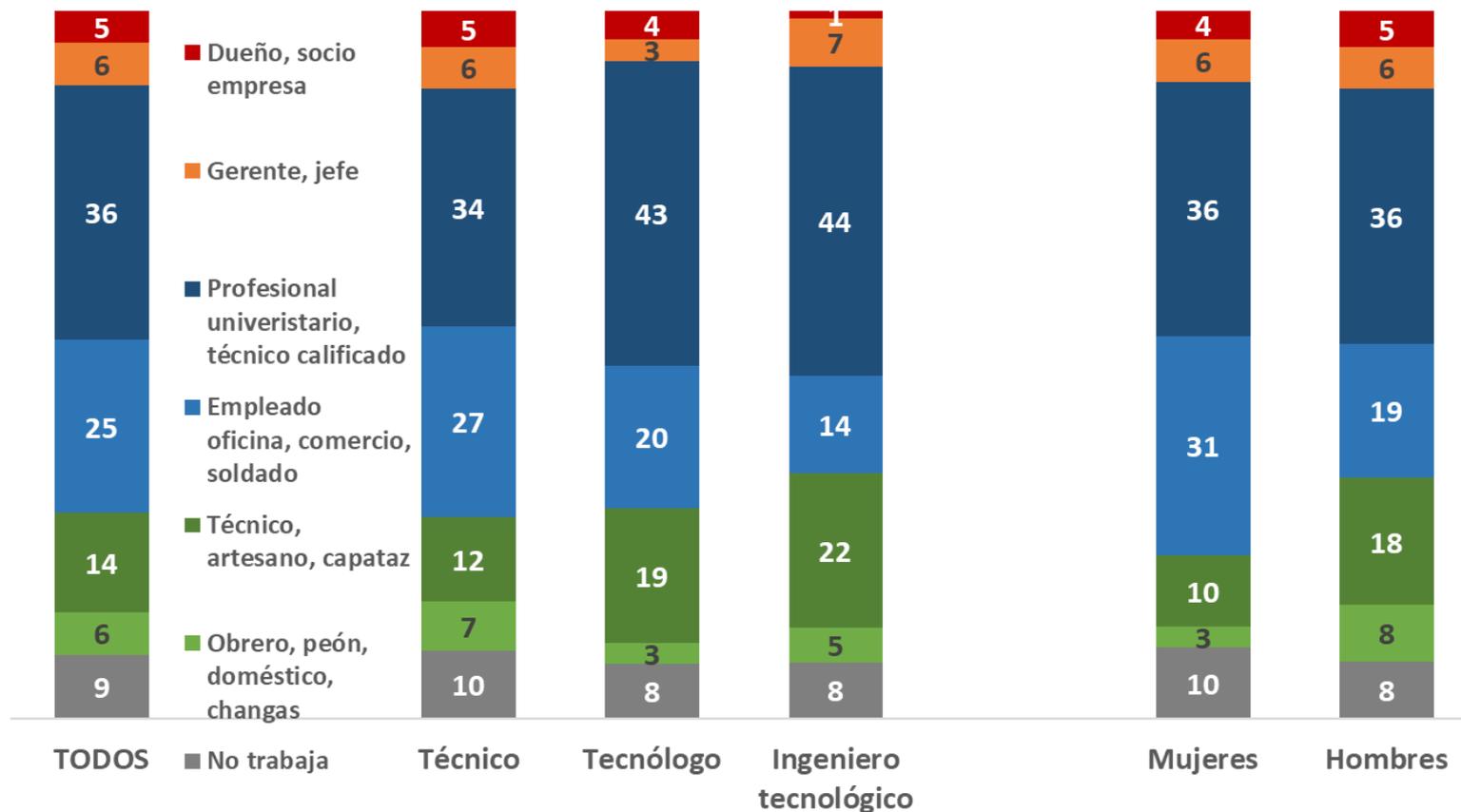
En este momento ¿tienes trabajo? En ese trabajo eres empleado...?



Más de 7 de cada 10 egresados de UTU se desempeñan actualmente como asalariados (4 en el sector privado, 3 en el público). El 16% trabaja por cuenta propia y el 1% tiene una empresa con al menos un empleado. Los ingenieros tecnológicos tienden a trabajar más en el sector público y los tecnólogos en el privado.

# Cargo que desempeña

¿De qué trabajas?

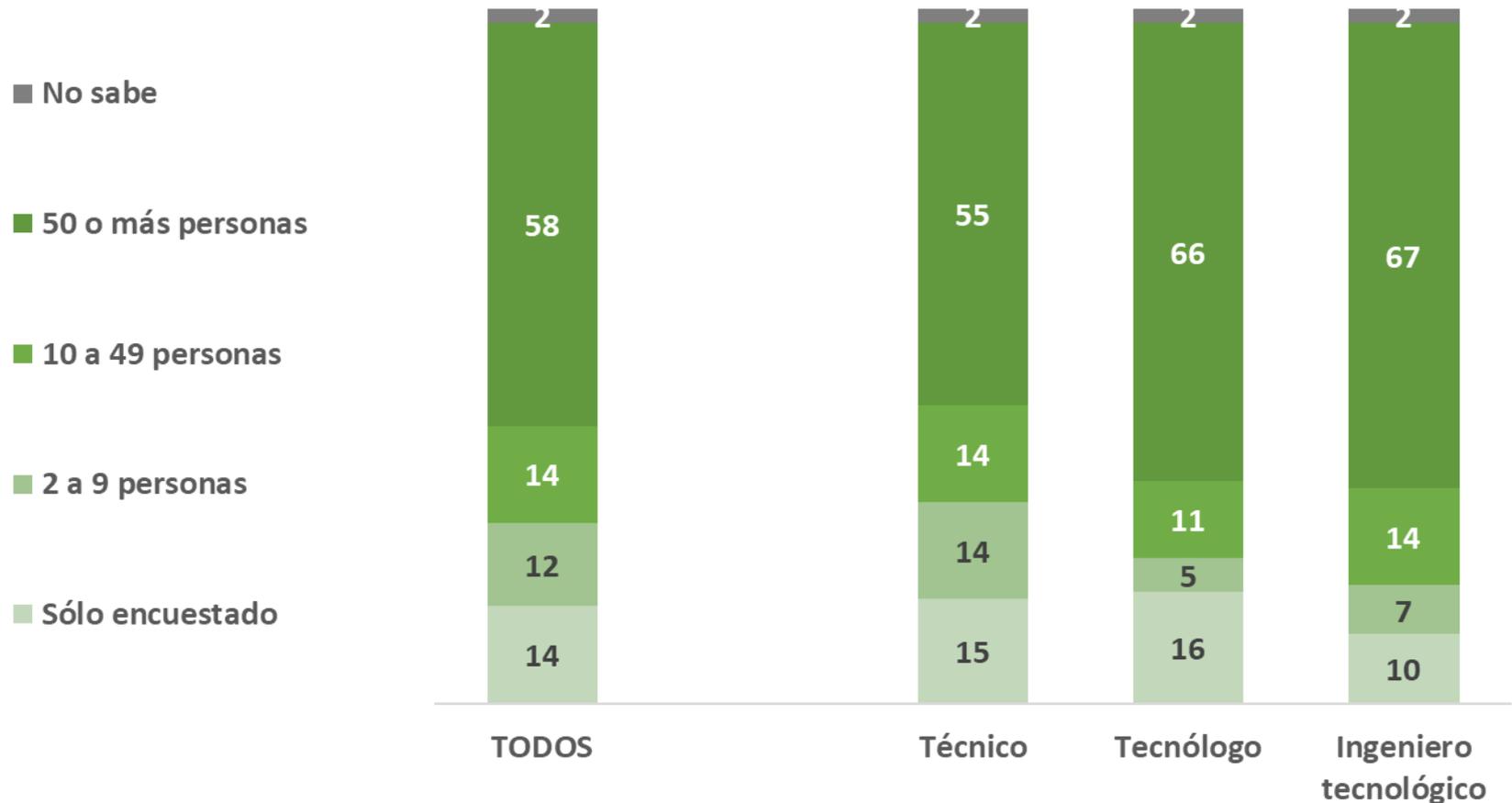


Más de un tercio se desempeña como profesional o técnico calificado y un cuarto como empleado. Uno de cada 10 es dueño o gerente de una empresa. Sólo el 6% se desempeña en trabajos de muy poca calificación (obrero, peón, changas).

## Tamaño de la empresa donde trabaja

SOLO LOS QUE TRABAJAN

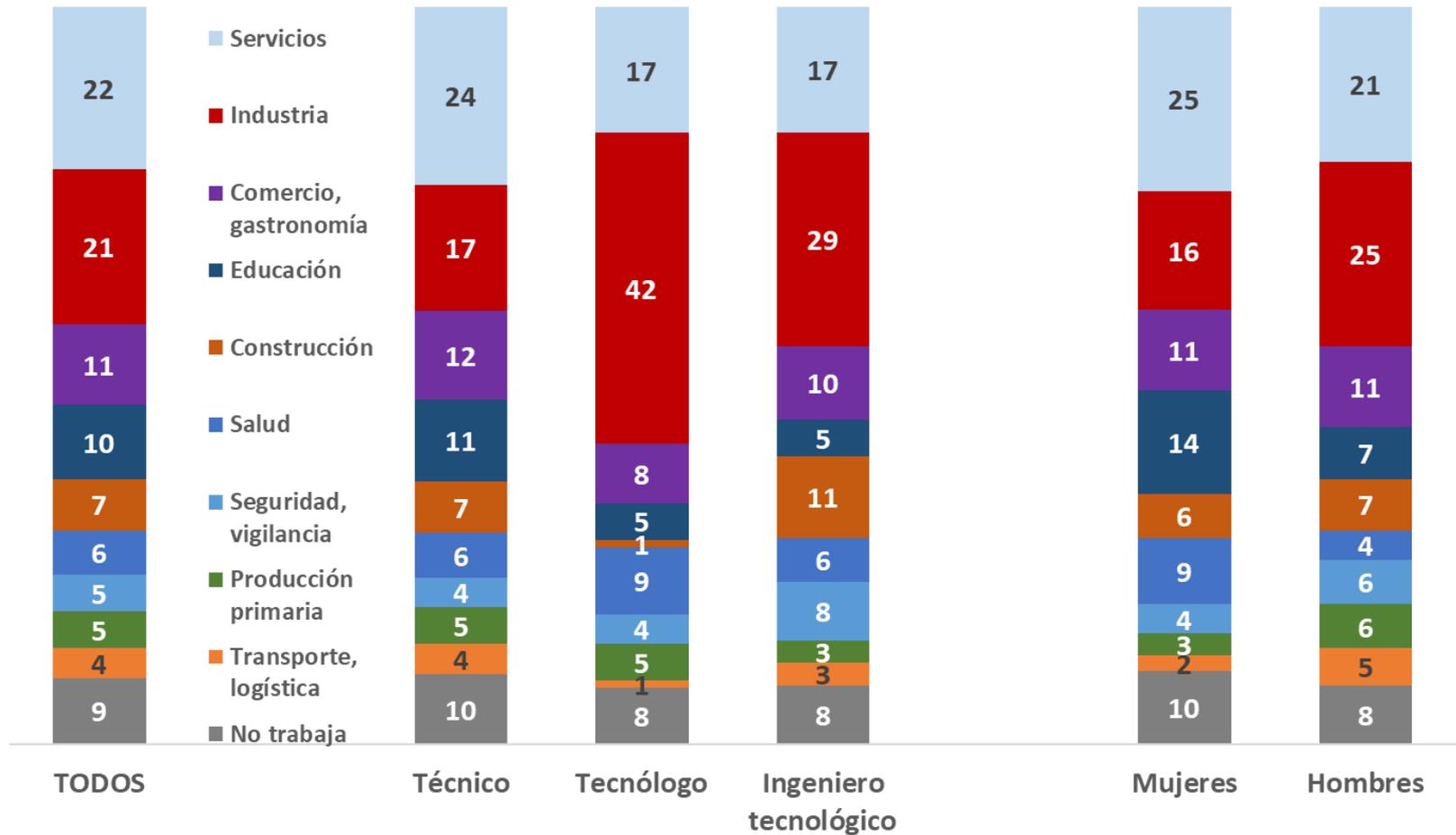
¿Cuántas personas trabajan en la empresa/institución?



Casi 6 de cada 10 egresados terciarios trabajan en empresas grandes. A mayor duración de la carrera, más probabilidad de tener como trabajo principal un empleo en una empresa grande. Un cuarto de los egresados terciarios trabajan en PYMEs de menos de 10 trabajadores.

## Rubro de la empresa en la que trabaja

¿En qué sector de actividad se desempeña la empresa en la que trabajas?



La mayoría de los encuestados trabaja en servicios (22%) o industria (21%). Muchos trabajan en otras áreas vinculadas a la industria, como la construcción (11%) y el transporte y la logística (4%). También tienen peso la salud y la educación (17% entre ambas). El comercio tiene relativamente menos peso entre estos egresados que entre la población en su conjunto, y pocos se dedican a la producción primaria.

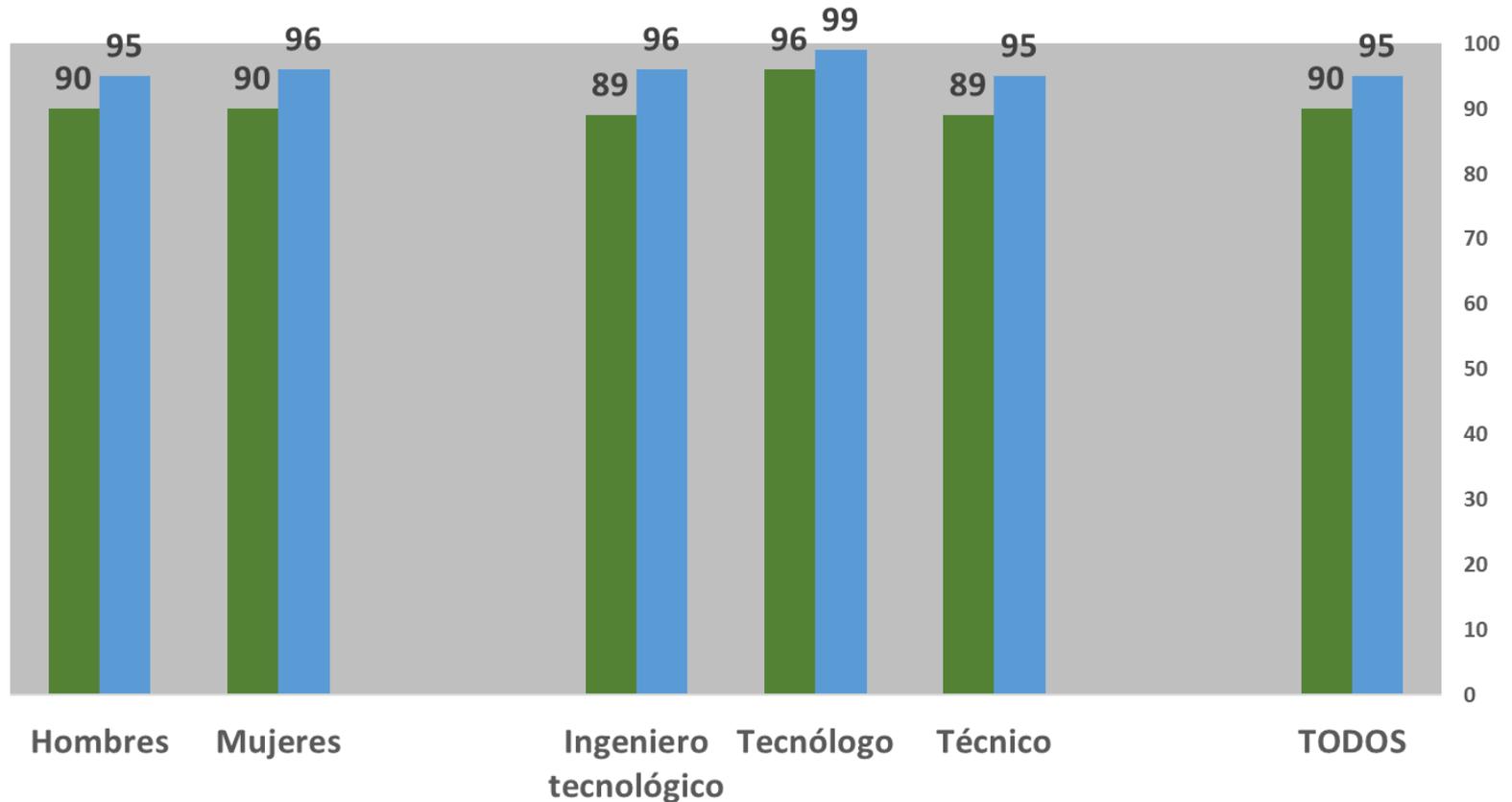
# Calidad del empleo

SOLO LOS QUE TRABAJAN

¿Es un trabajo formal (con aportes jubilatorios, seguridad social)?

¿Es un trabajo estable o zafral?

■ % con trabajo formal ■ % con trabajo estable (no zafral)

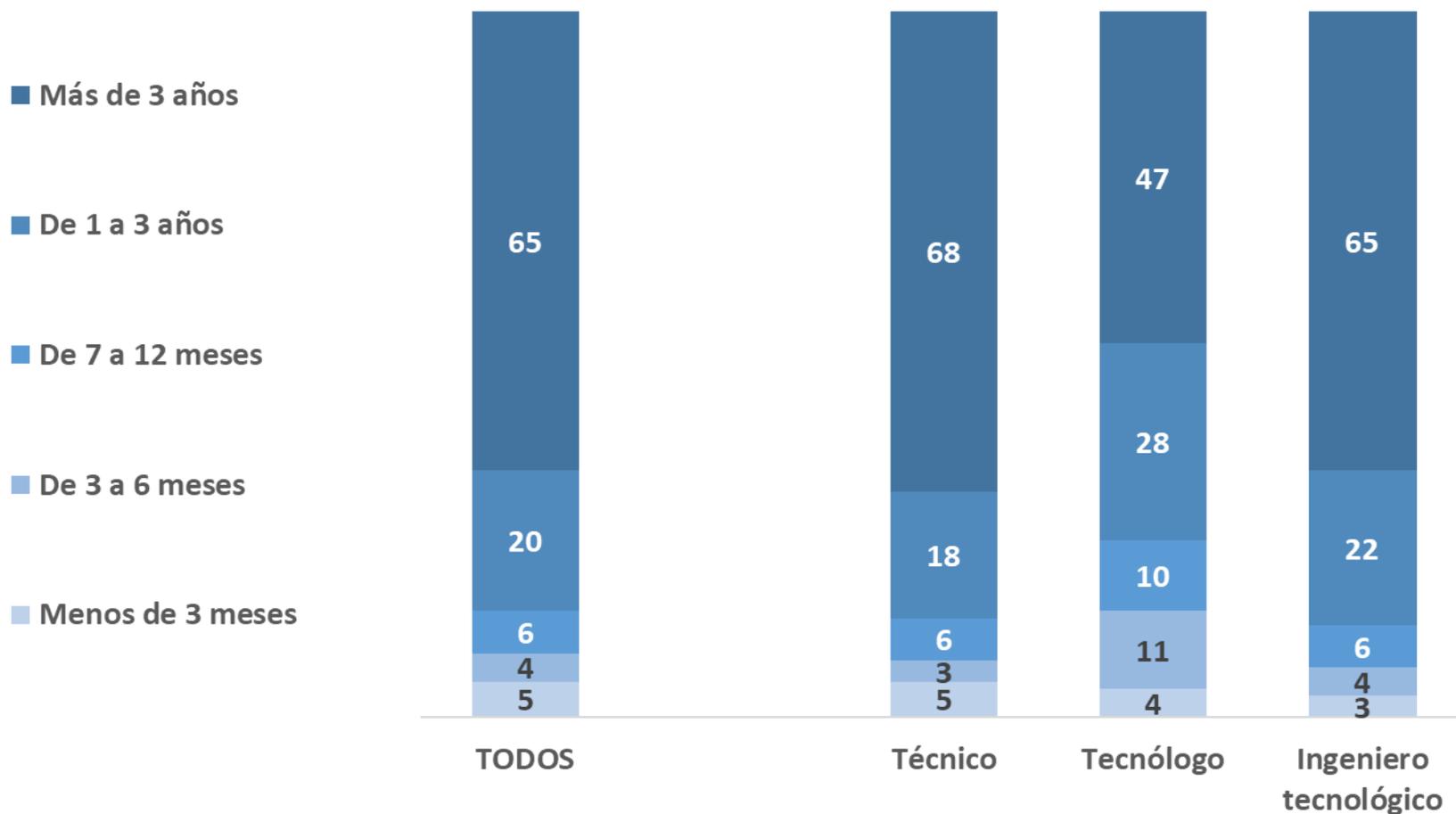


El 95% de los que trabajan tiene un trabajo formal, y el 90% un trabajo estable. Quienes parecen tener empleos de más calidad son los tecnólogos.

## Antigüedad en el trabajo

SOLO LOS QUE TRABAJAN

¿Hace cuánto que trabajas allí en forma continua?

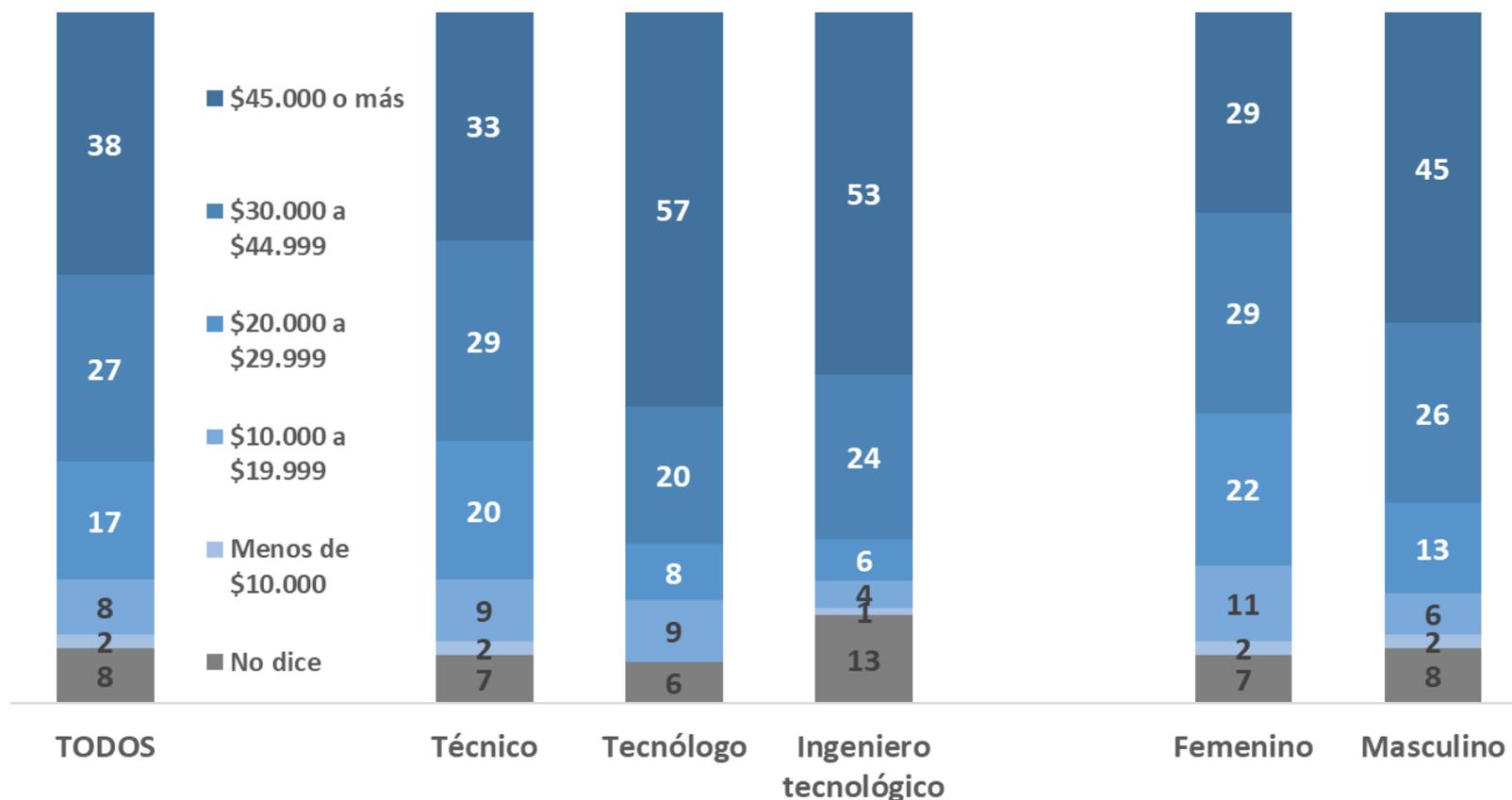


Dos tercios de quienes trabajan ya tienen más de 3 años de antigüedad. Tienen a tener menos rotación los técnicos y más rotación los tecnólogos.

# Ingreso mensual líquido por trabajo principal

SOLO LOS QUE TRABAJAN

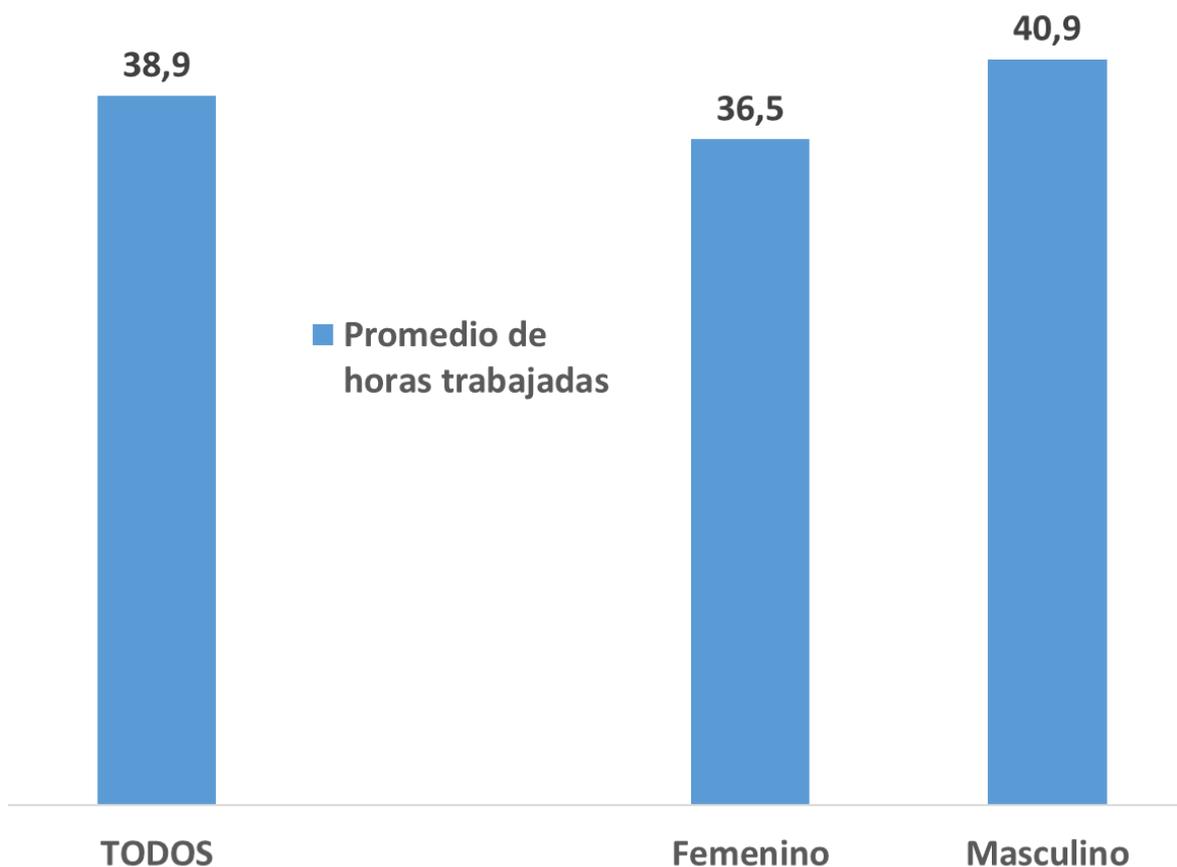
Habitualmente ¿cual es tu ingreso mensual líquido por ese trabajo?



Los hombres tienden a ganar más que las mujeres, y la mayoría absoluta de los tecnólogos e ingenieros tecnológicos tienen sueldos líquidos superiores a los \$45.000.

## Promedio horas trabajadas por semana en trabajo principal

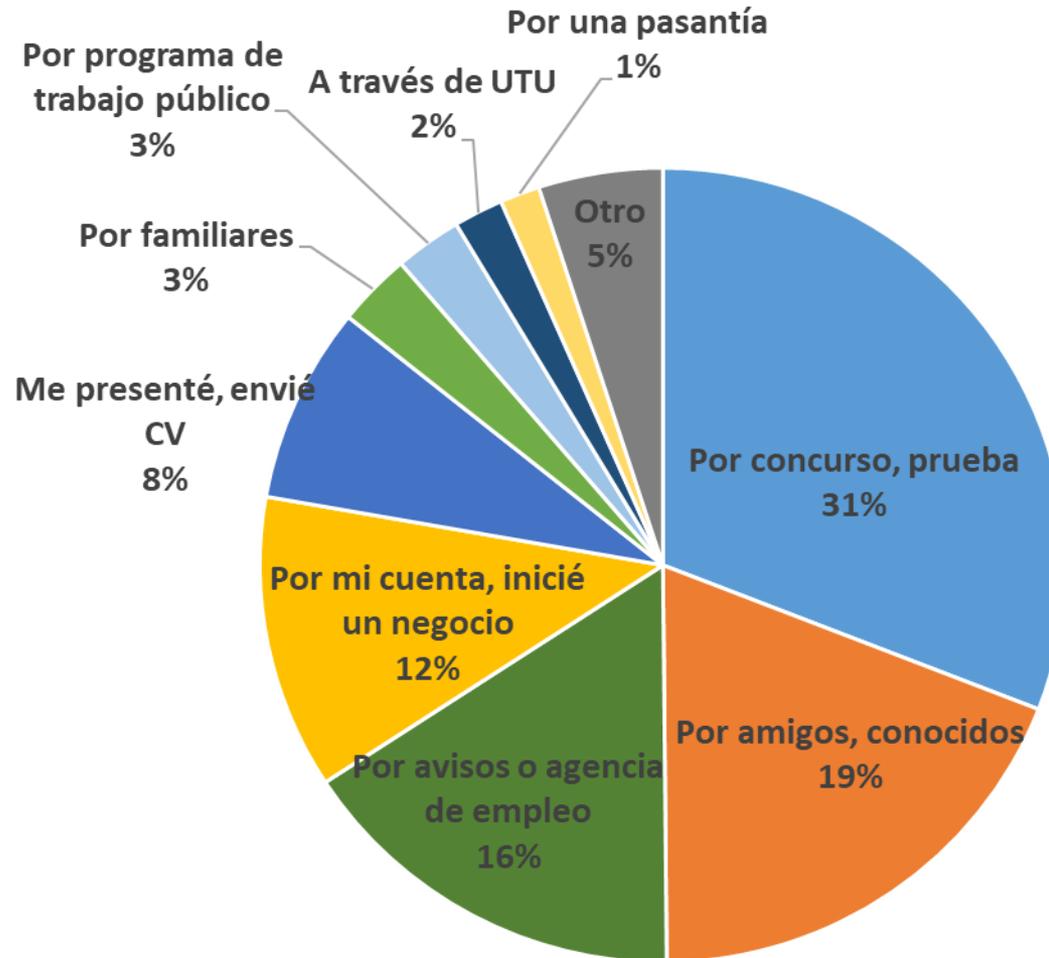
SOLO EL 91% QUE TRABAJA



La mayoría trabaja 40 horas por semana. Los hombres tienden a ganar más, pero también trabajan más horas en su empleo principal (casi 41 horas) en comparación con las mujeres (algo más de 36 horas).

# ¿Cómo conseguiste tu trabajo actual?

SOLO EL 91% QUE TRABAJA

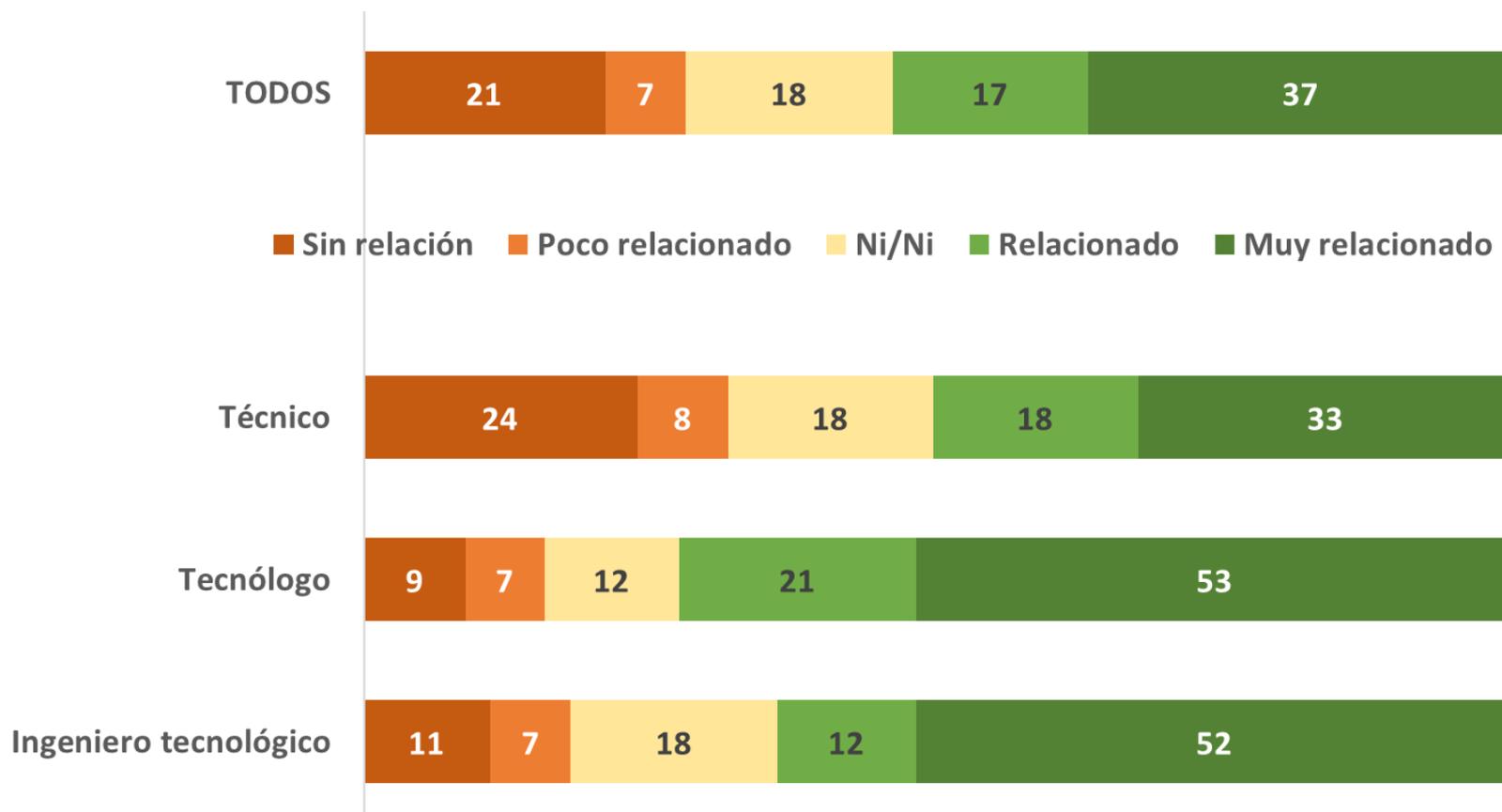


Casi un tercio consiguió su trabajo actual por concurso o prueba, más de un quinto por contactos (conocidos, familiares), el 16% por avisos y el 8% porque se presentó a las empresas (sin llamado previo). El 12% trabaja por su cuenta. Sólo el 2% dice que consiguió su trabajo a través de la UTU.

## Relación entre curso y trabajo actual

SOLO EL 91% QUE TRABAJA

En una escala del 1 al 5, donde 1 es sin relación y 5 es muy relacionado, ¿cuán relacionado está tu trabajo con el curso que realizaste en UTU?

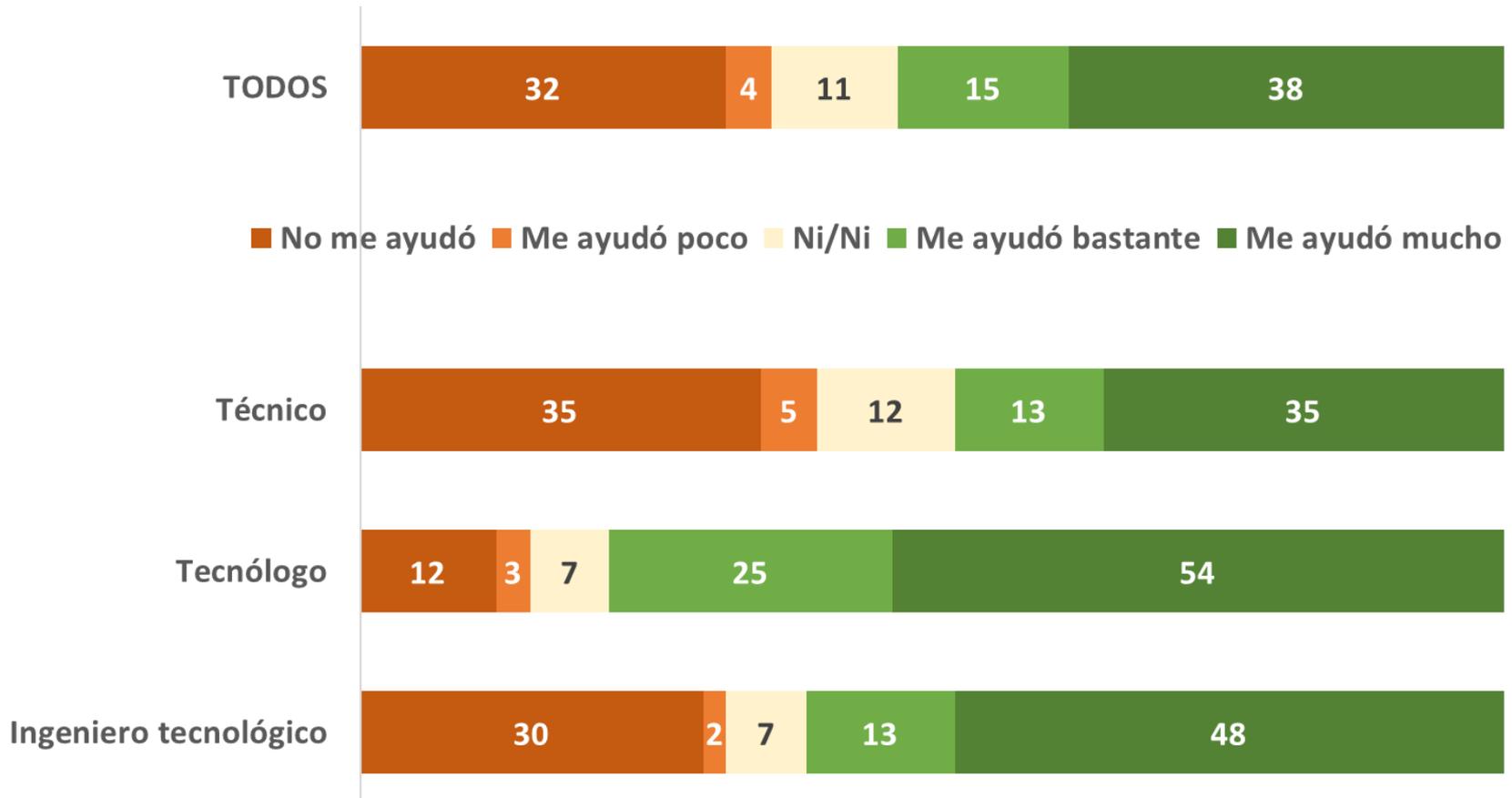


El 54% tiene un trabajo relacionado con el curso que realizó. Tienden a conseguir trabajos más vinculados a lo estudiado los tecnólogos y los ingenieros que los técnicos.

## Ayuda del curso para conseguir trabajo actual

SOLO EL 91% QUE TRABAJA

En una escala del 1 al 5, donde 1 es "No me ayudó nada" y 5 es "Me ayudó mucho", ¿cuánto te ayudó ser estudiante o egresado de UTU para conseguir ese trabajo?

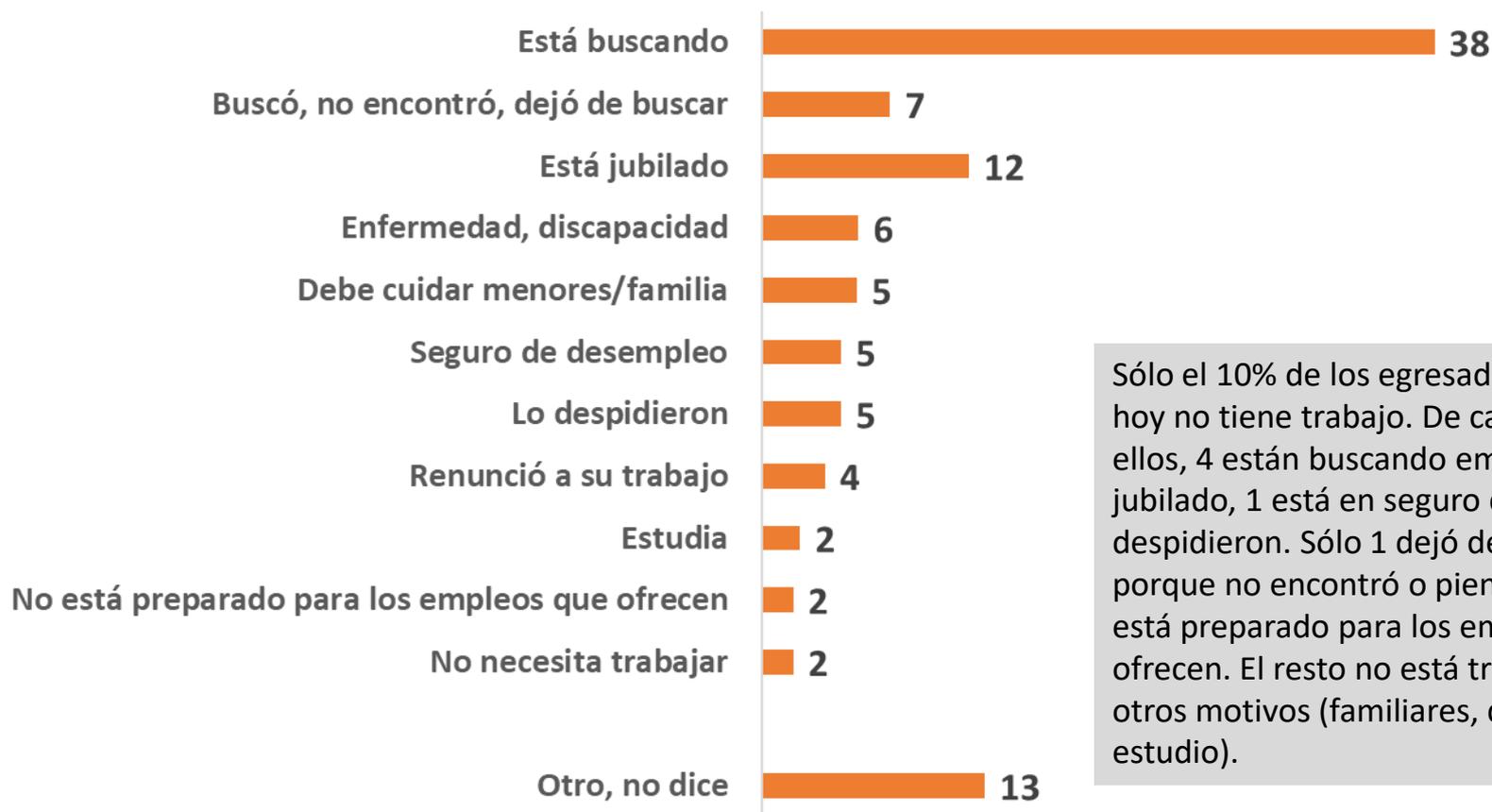


Casi la misma proporción que tiene un trabajo relacionado con lo que estudió piensa que ser egresado de UTU lo ayudó para conseguir su trabajo actual. Los que perciben más el beneficio de UTU son los tecnólogos.

# Principal motivo por el que no trabaja actualmente

SOLO EL 10% QUE NO TRABAJA

¿Cuál es el principal motivo por el que no trabajas actualmente?



Sólo el 10% de los egresados terciarios hoy no tiene trabajo. De cada 10 de ellos, 4 están buscando empleo, 1 está jubilado, 1 está en seguro de paro o lo despidieron. Sólo 1 dejó de buscar porque no encontró o piensa que no está preparado para los empleos que ofrecen. El resto no está trabajando por otros motivos (familiares, de salud, por estudio).

## Habilidades propias útiles para encontrar un trabajo

SOLO EL 10% QUE NO TRABAJA

¿Cuáles habilidades tuyas piensas que te serán más útiles para encontrar un trabajo que te sirva? (RESPUESTA MULTIPLE)

**% que menciona cada habilidad**



La mayoría menciona varias habilidades que le serán útiles para conseguir trabajo, y por eso los porcentajes no suman 100. Varias de las principales habilidades de los que están buscando trabajo identifican como valiosas para conseguirlo, están directamente relacionadas con su formación en UTU (conocimiento y práctica, institución y título, manejo de tecnología). Otras pueden haber sido desarrolladas en la UTU o estar más asociadas a características personales (facilidad para comunicarse, tratar con clientes, manejar personal, responsabilidad, puntualidad).

# Limitaciones propias que dificultan encontrar un trabajo

SOLO EL 10% QUE NO TRABAJA

¿Cuáles limitaciones piensas que tienes, que te dificultará para encontrar un trabajo que te sirva? (RESPUESTA MULTIPLE)

**% que menciona cada debilidad**



Les cuesta más identificar las principales limitaciones por las cuales aún no han conseguido trabajo, y la mayoría de quienes mencionan alguna identifican sólo una. Las limitaciones más mencionadas están vinculadas a factores externos a la formación en UTU: la edad, el lugar de residencia, la falta de experiencia laboral. Hay un 16% que no identifica ninguna limitación o no sabe cuál puede ser una limitación.

\*Ninguna mencionada por más del 1% de los encuestados



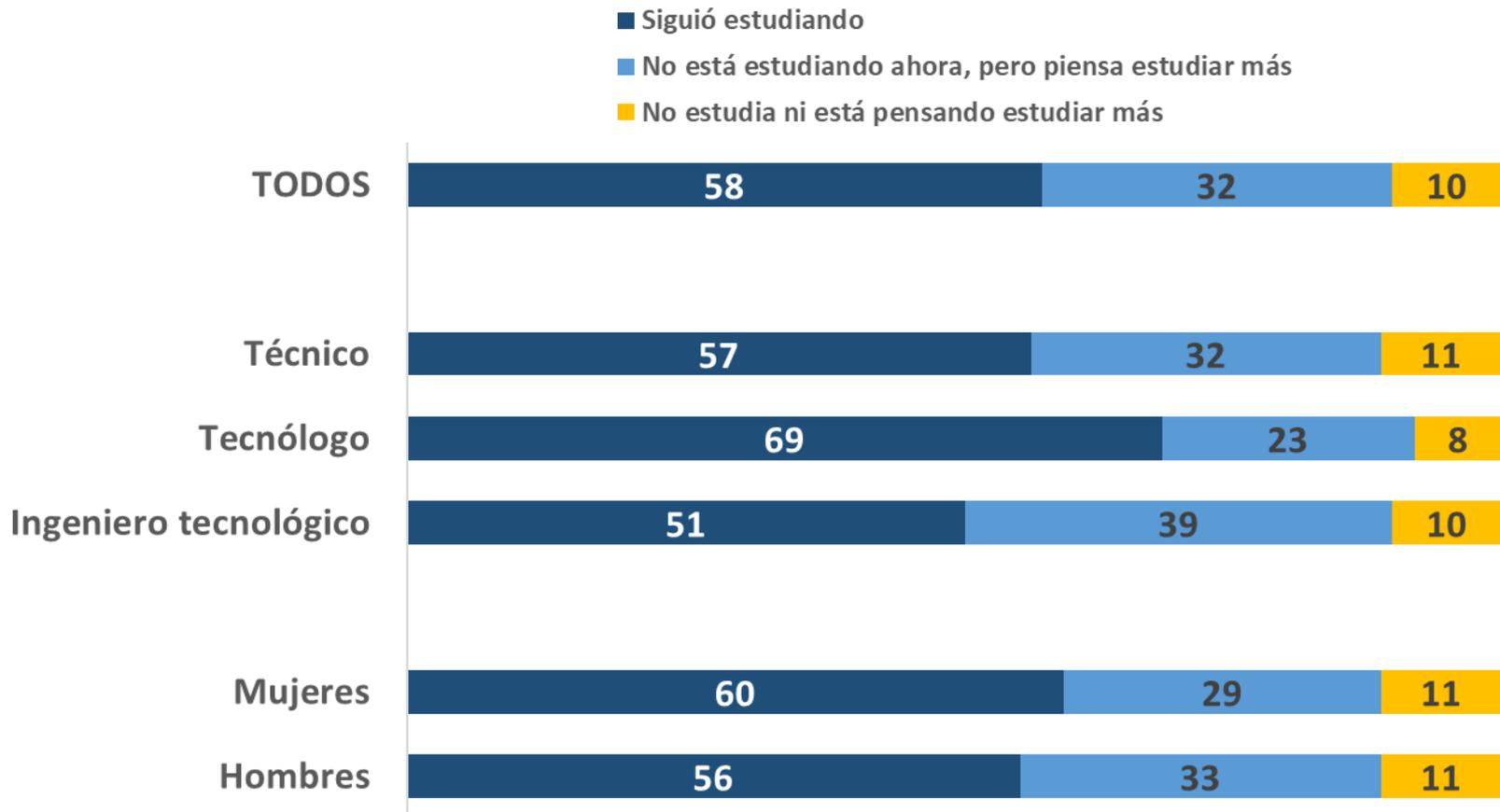
## CONTENIDO

1. La evaluación de la formación en UTU
2. La inserción laboral
- **3. La continuidad educativa**
4. La actitud hacia la tecnología
5. Conclusiones

## Estudios pos UTU Terciaria

Al terminar la formación en UTU, ¿seguiste estudiando?

(SI NO SIGUIO) Aunque no continuaste estudiando, ¿piensas hacerlo en el futuro?

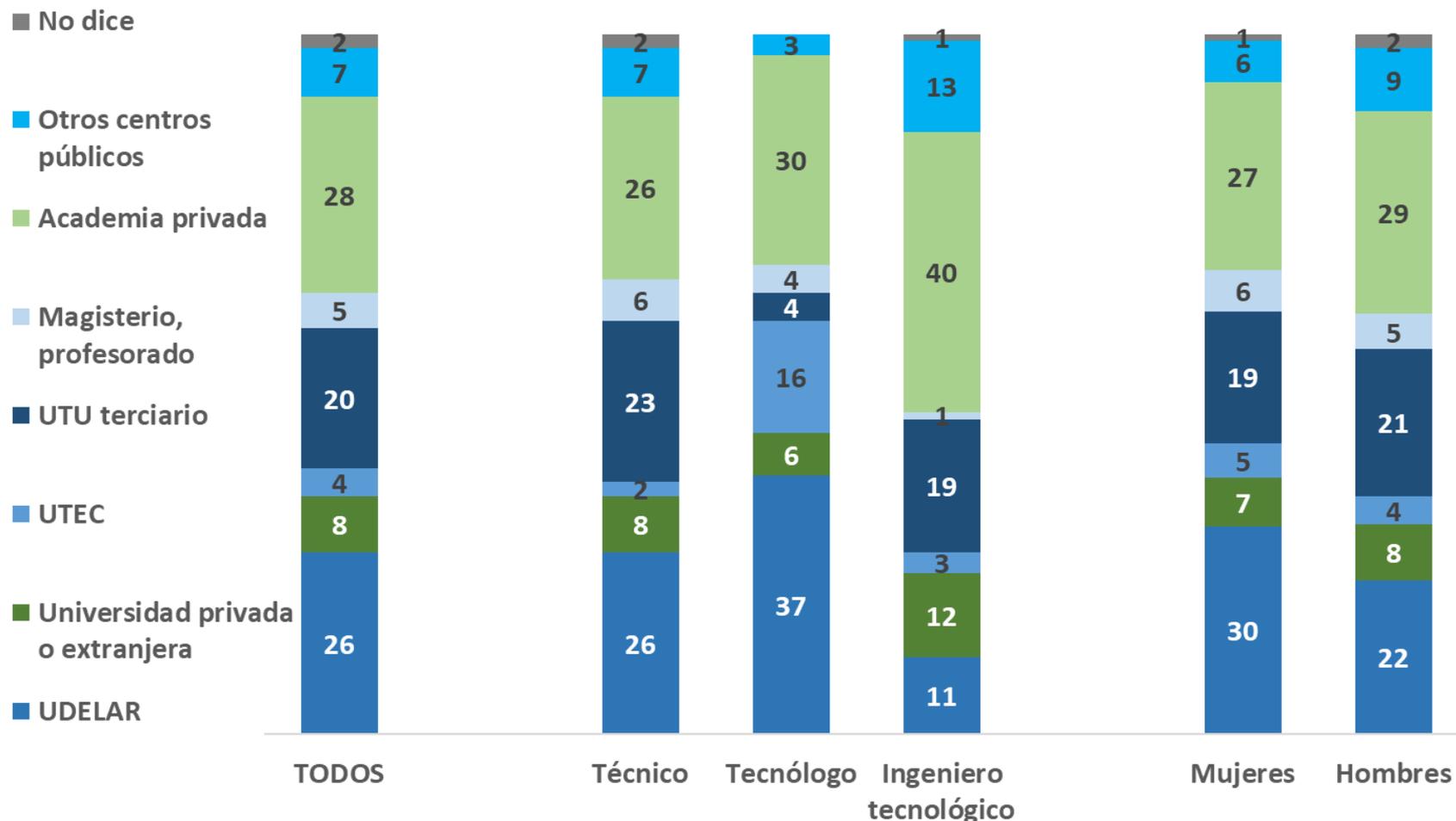


Más de la mitad de los titulados siguieron estudiando y apenas uno de cada 10 no piensa estudiar más. 7 de cada 10 tecnólogos siguieron estudiando.

# Lugar de estudio al finalizar UTU Terciario

SOLO EL 58% QUE SIGUIÓ ESTUDIANDO

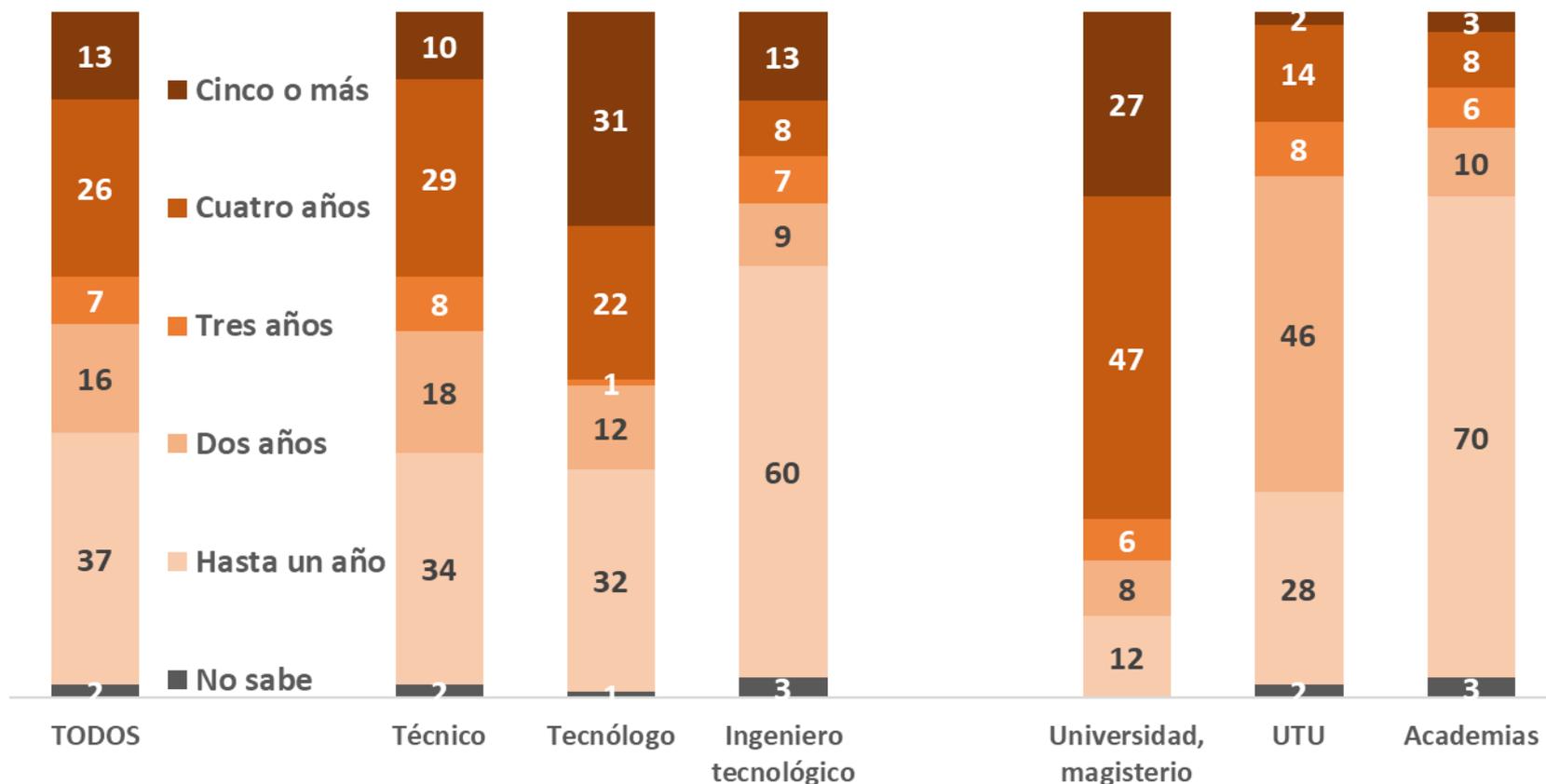
¿Dónde estudiaste o estás estudiando?



El 43% de quienes siguieron estudiando luego de culminar su ciclo en la UTU siguió estudios universitarios o de magisterio/profesorado (en UDELAR, UTEC u otra) y el 20% en UTU terciario. Dos tercios de los tecnólogos y de los técnicos siguieron otros estudios terciarios.

## Duración total de la carrera/curso que está estudiando SOLO EL 58% QUE SIGUIÓ ESTUDIANDO

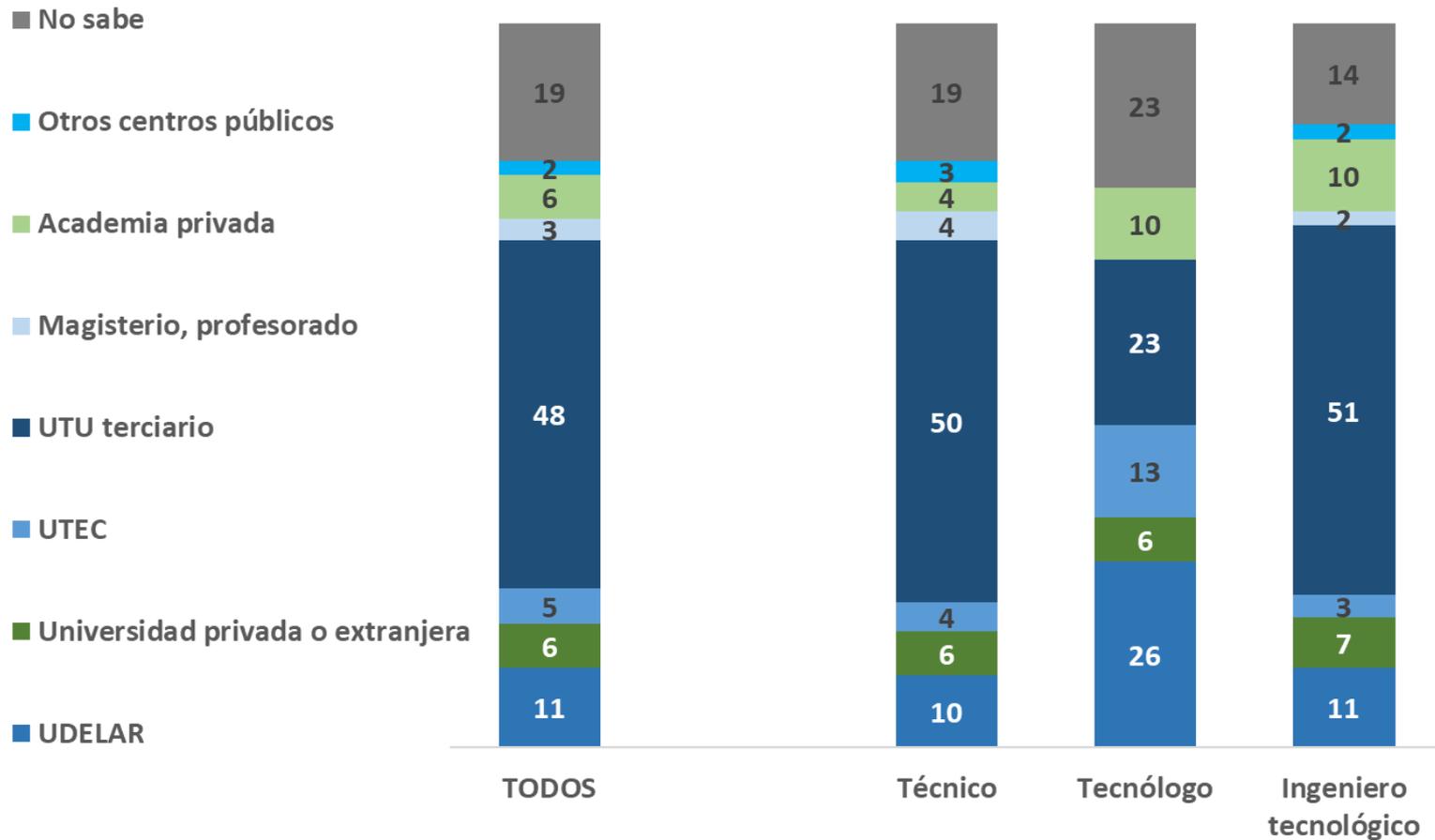
¿Qué duración total tiene la carrera/curso que estás estudiando?



La mayoría de quienes siguieron estudiando optó por cursos de hasta dos años, pero el 46% eligió carreras de 3 o más años de duración. Los que optaron por UTU eligieron en su mayoría cursos de dos años. Los tecnólogos son los que más optaron por carreras más largas, de al menos cuatro años, pero también 4 de cada 10 técnicos eligieron una carrera larga.

## Lugar de estudio preferido por quienes piensan seguir estudiando SOLO EL 32% QUE NO ESTÁ ESTUDIANDO PERO PIENSA HACERLO EN EL FUTURO

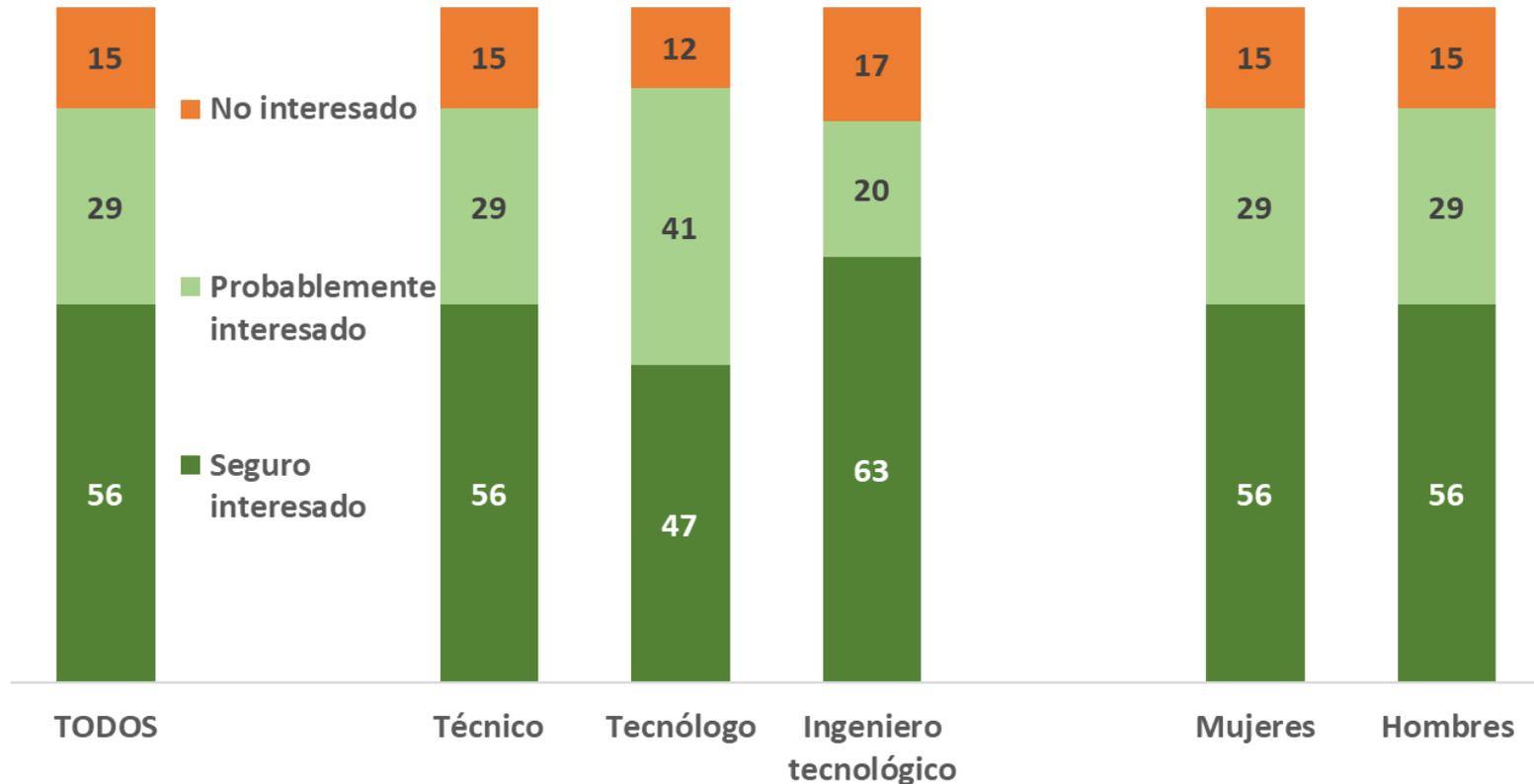
¿Dónde estás pensando estudiar?



Entre el tercio que no siguió estudiando luego de culminar el ciclo terciario en la UTU pero tiene intención de hacerlo en el futuro, la mayoría preferiría realizar otro curso terciario en UTU. La mitad de los técnicos y de los ingenieros tecnológicos en esta situación (cerca de un quinto del total de egresados) estarían considerando realizar otro curso de UTU.

## Interés en cursos de especialización en UTU

¿Tendrías interés en hacer cursos de especialización adicionales en la UTU?

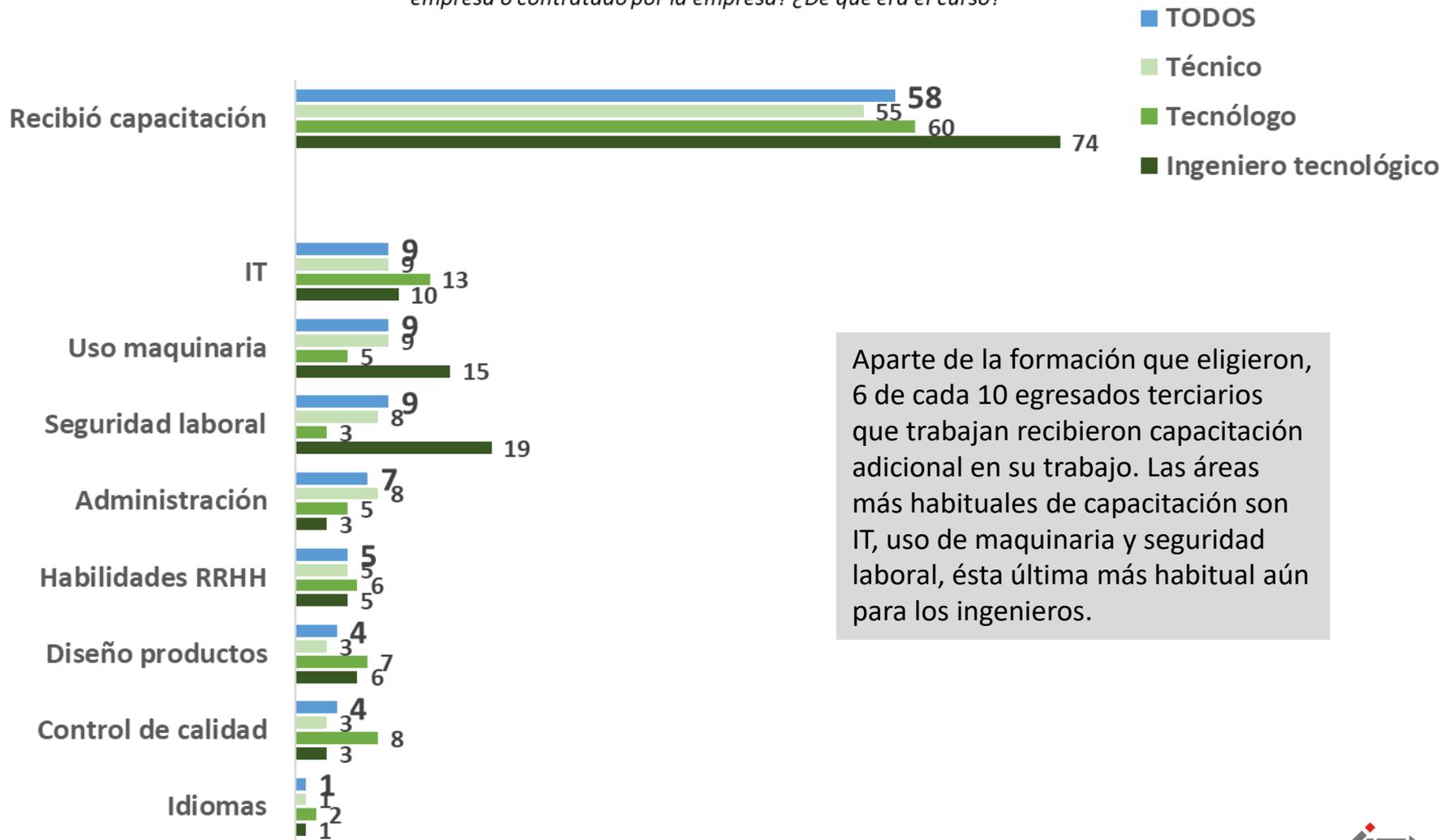


Cuando se pregunta específicamente por el interés en realizar otros cursos de especialización en UTU, casi todos los egresados terciarios muestran interés. Los más interesados son los ingenieros tecnológicos, que ya estuvieron muchos años en la institución.

# Capacitación recibida en el trabajo

SOLO LOS QUE TRABAJAN

En ese trabajo, ¿has recibido algún curso de capacitación en la empresa o contratado por la empresa? ¿De qué era el curso?



Aparte de la formación que eligieron, 6 de cada 10 egresados terciarios que trabajan recibieron capacitación adicional en su trabajo. Las áreas más habituales de capacitación son IT, uso de maquinaria y seguridad laboral, ésta última más habitual aún para los ingenieros.

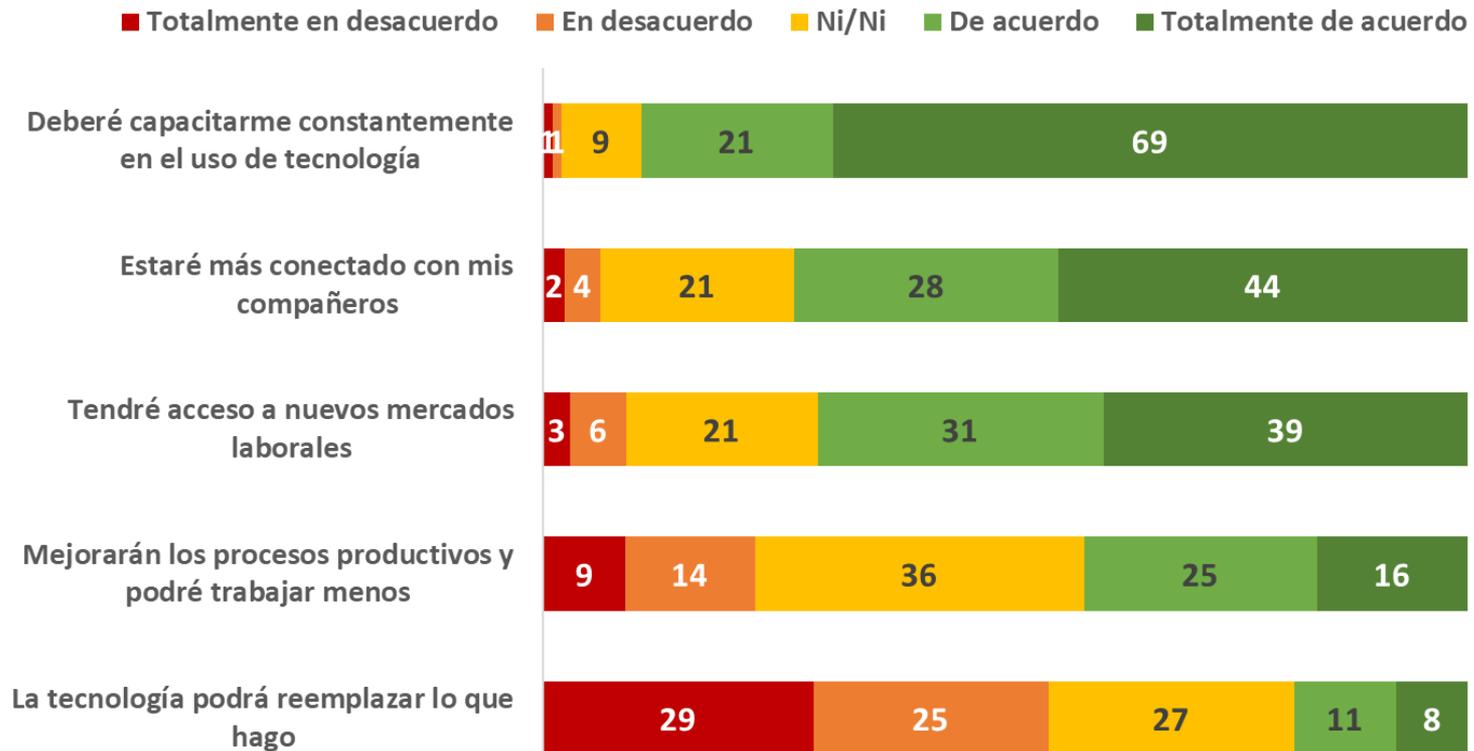


## CONTENIDO

1. La evaluación de la formación en UTU
2. La inserción laboral
3. La continuidad educativa
- 4. **La actitud hacia la tecnología**
5. Conclusiones

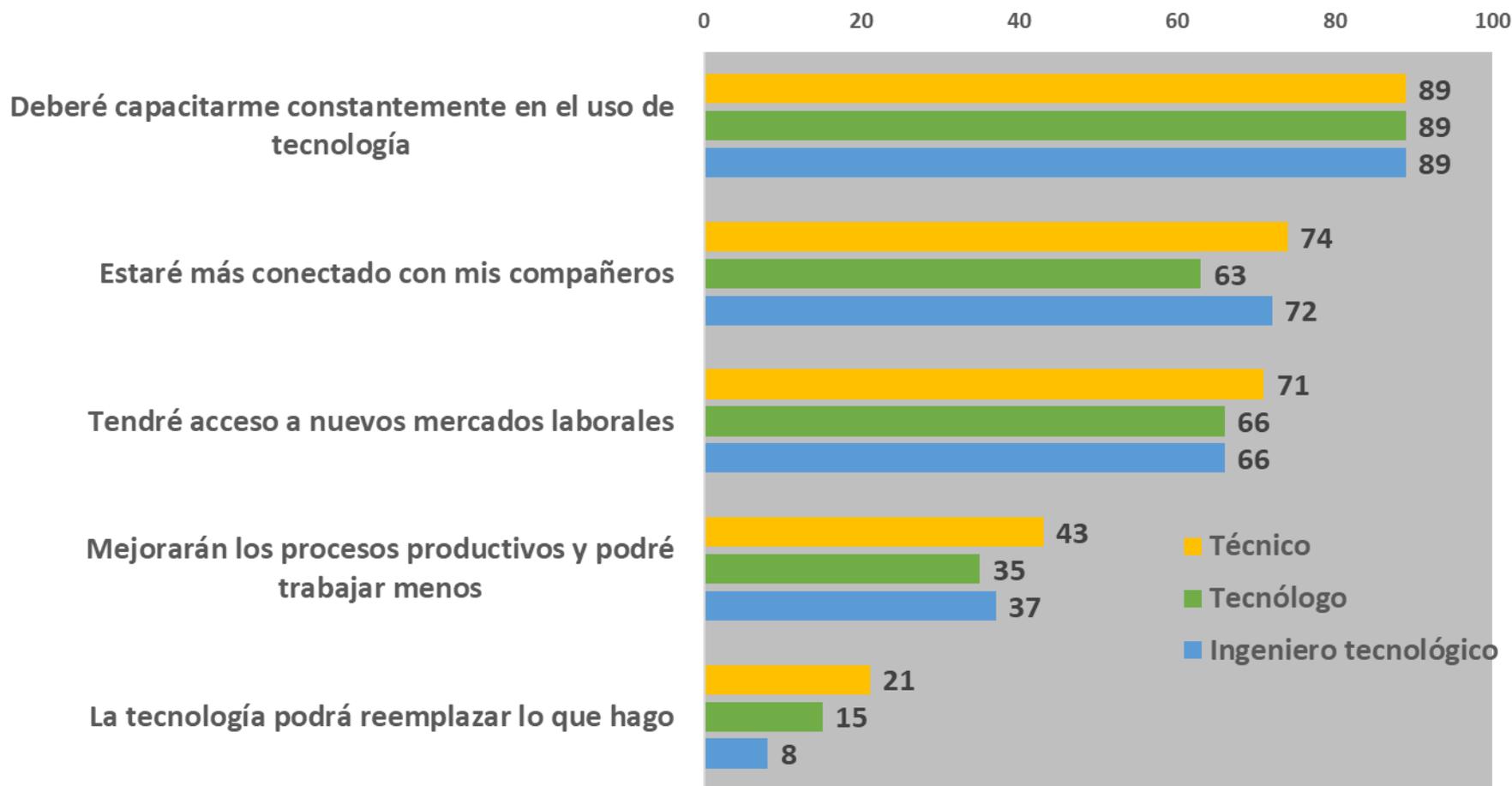
## Percepción sobre el impacto de los cambios tecnológicos

En una escala del 1 al 5, donde 1 es totalmente en desacuerdo y 5 es totalmente de acuerdo, ¿cuál es tu grado de acuerdo con las siguientes afirmaciones respecto a los impactos de los cambios tecnológicos (nuevas tecnologías, robotización, automatización de procesos) en el trabajo?

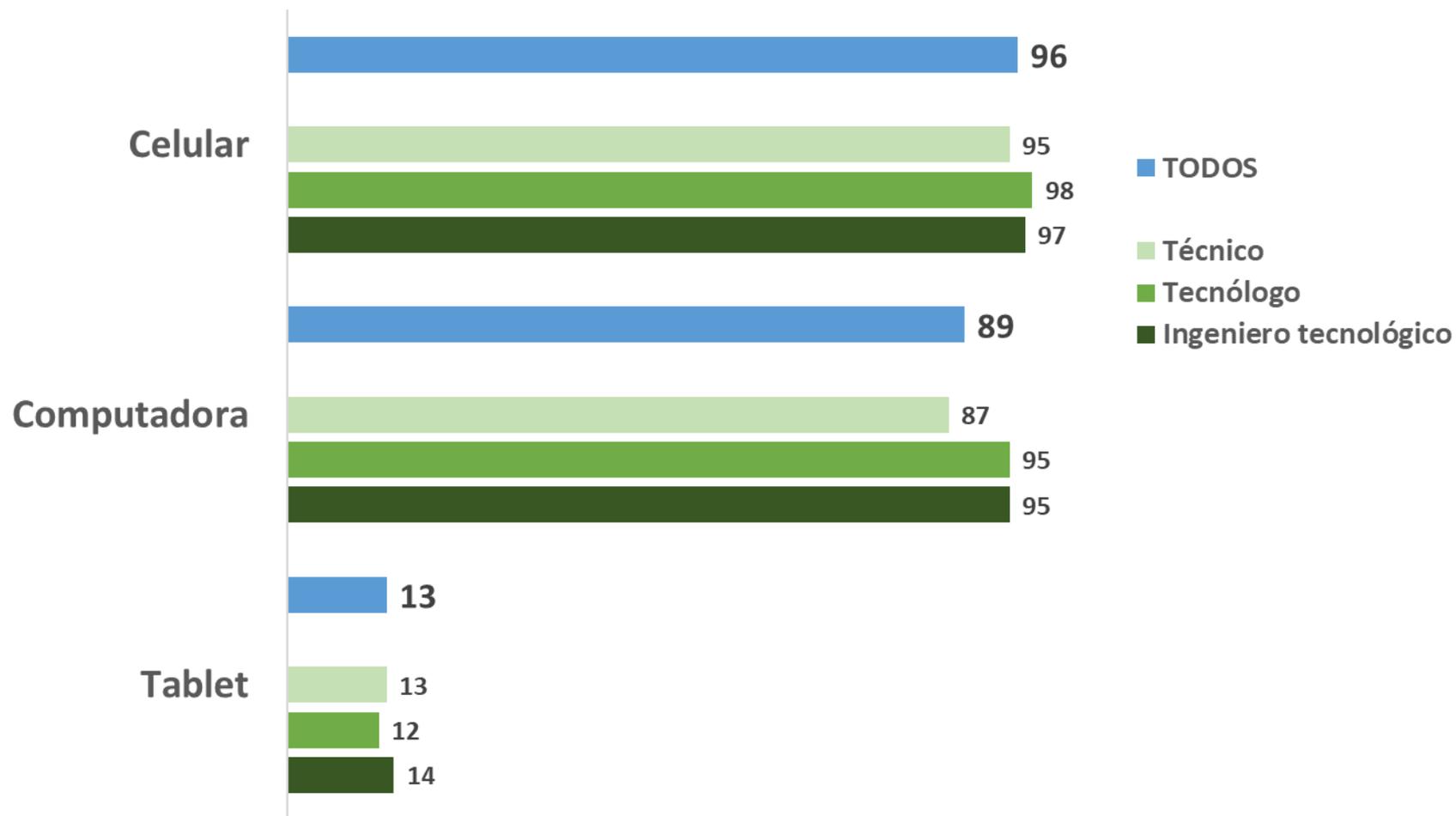


La mayoría absoluta tiene una actitud positiva hacia el impacto de los cambios tecnológicos en su trabajo: piensan que facilitará la comunicación, el acceso al trabajo y que su trabajo no será reemplazado por la tecnología. Saben que deberán seguir capacitándose. En lo único en que no hay consenso es si la mejora de los procesos productivos llevará a que se pueda trabajar menos.

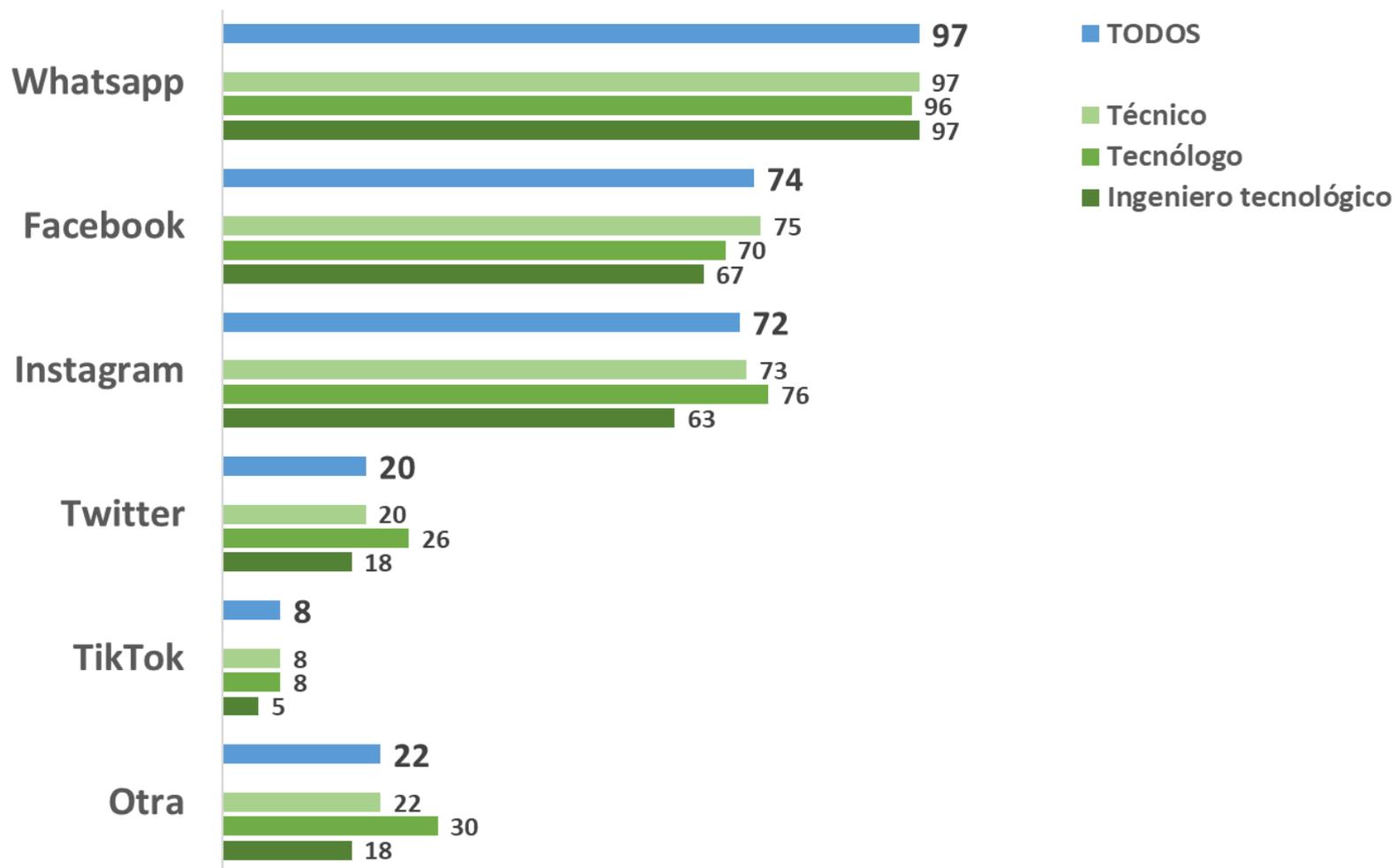
% que está de acuerdo o totalmente de acuerdo con cada afirmación



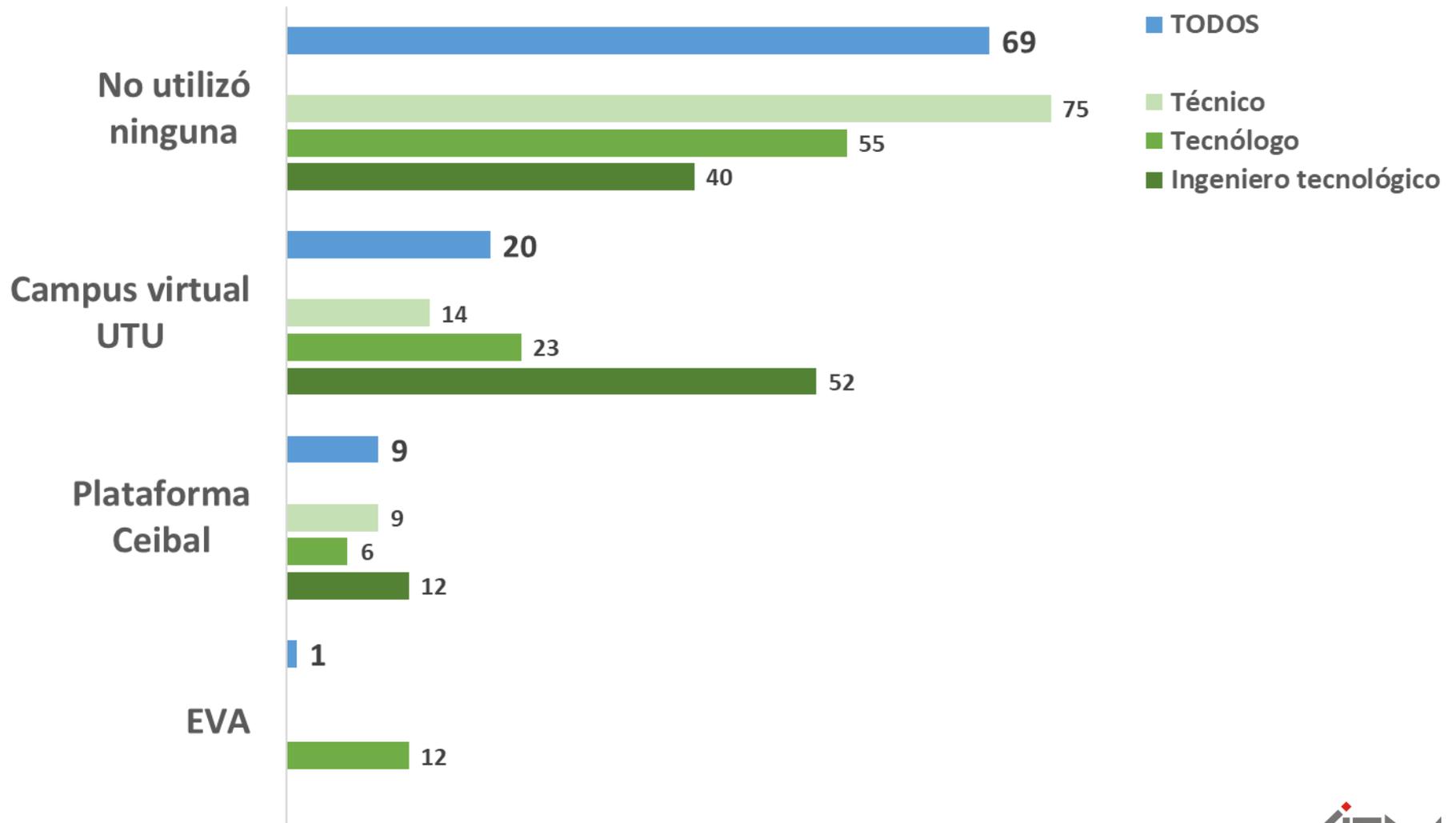
## Dispositivos usados por los encuestados para conectarse a internet % que usa cada uno



## Redes utilizadas % que usa cada una



## Plataformas utilizadas en UTU % que usó cada una





## CONTENIDO

1. La evaluación de la formación en UTU
2. La inserción laboral
3. La continuidad educativa
4. La actitud hacia la tecnología
- **5. Conclusiones**

# La evaluación de la formación en UTU

Los egresados de cursos de Formación Terciaria DGETP UTU están satisfechos con la formación que recibieron en UTU. Las razones son varias y tienden a sumarse:

- **Personales:** Cerca de la mitad eligió la UTU porque le interesaba el curso y casi un tercio adicional pensando en su inserción laboral futura. Valoran mucho haber finalizado el curso, sobre todo quienes egresaron de las carreras más largas. No se observan diferencias significativas en la valoración de los cursos de distintas áreas.
- **Estudiantiles:** La experiencia en UTU es evaluada positivamente, tanto en lo vinculado a los docentes como a los espacios físicos. Hay algunas críticas respecto a la calidad del equipamiento en laboratorios y salas de informática. También se evalúa bien la propuesta educativa, que la mayoría considera que se adapta bien a la demanda del mercado laboral. En ese marco, la minoría que realizó una pasantía mientras hacía el curso quedó muy satisfecha con la experiencia.
- **Laborales:** Más de la mitad percibe que la formación en UTU le permitió aspirar a mejores ingresos y que en su trabajo aplica lo que aprendió. Hay menos consenso sobre si UTU los preparó para los cambios tecnológicos y muy pocos valoran la formación en idiomas extranjeros como puerta a mejor empleo. Respecto al impacto de la pandemia en el trabajo, fue tan grande que la mayoría no piensa que la formación recibida lo ayudó a adaptarse mejor.

# La inserción laboral

Casi todos los egresados de cursos de UTU Terciaria trabajan actualmente, la mayoría desde hace años y en empresas grandes. Un cuarto tiene más de un trabajo:

- **De cada 10 egresados 9 tienen trabajo hoy**, más de 7 son asalariados y el resto trabaja por cuenta propia, entre ellos unos pocos patrones con empleados. Dos tercios tienen más de 3 años de antigüedad en su trabajo, y muy pocos ingresaron en el último año.
- **Casi la mitad ocupa cargos de responsabilidad** (la mayoría profesionales o técnicos calificados, algunos jefes o gerentes y unos pocos dueños o socios de empresas). No se observan diferencias entre hombres y mujeres en el peso de estas categorías, pero sí hay más tecnólogos e ingenieros que técnicos en los cargos de responsabilidad.
- **6 de cada 10 trabajan en empresas grandes**, y sólo un cuarto en empresas de menos de 10 trabajadores. Trabajan en una variedad de rubros, pero tanto los ingenieros tecnológicos como sobre todo los tecnólogos tienden a conseguir más trabajo en la industria. Las mujeres se insertan más en los servicios, y también en la educación y la salud.
- **6 de cada 10 trabajadores tienen un ingreso mensual líquido por su trabajo principal superior a los \$30.000**. Y más de la mitad de los tecnólogos e ingenieros ganan más de \$45.000. Las mujeres tienden a tener ingresos menores a los hombres, y trabajan en promedio 4 horas menos por semana. Casi todos los egresados tienen trabajo formal y estable.
- **Más de la mitad de los que trabajan tiene un trabajo relacionado con lo que estudió**, y entre los tecnólogos e ingenieros, 7 de cada 10 trabajan de lo que estudiaron. También más de la mitad considera que lo que estudió lo ayudó para conseguir su trabajo actual.

# La continuidad educativa

La experiencia en UTU parece fomentar el gusto por el aprendizaje. Casi 6 de cada 10 egresados terciarios siguieron estudiando y otro tercio piensan hacerlo en el futuro.

- **UTU es una puerta de entrada a la universidad:** el 43% de quienes siguieron estudiando ingresó a una universidad o a magisterio o profesorado, y otro 20% siguió formándose en UTU terciario. Una minoría optó por cursos en academias u otros centros públicos.
- **UTU promueve la formación “en serio”:** de los que estudian, el 46% eligió una carrera de 3 o más años de duración, además del curso terciario que ya culminó en UTU. Los que optan por seguir en UTU prefieren los cursos de dos o más años de duración.
- **Hay espacio para que UTU ofrezca más:** del tercio que querría seguir estudiando pero aún no se inscribió, la mitad dice espontáneamente que querría continuar en la UTU, en otro curso terciario. Cuando se pregunta por el interés en otro curso en UTU, el 85% de todos los egresados muestra interés, y el 56% dice que seguramente estaría interesado.
- **Capacitación en el trabajo:** los que trabajan siguen capacitándose también en su empleo. 6 de cada 10 recibieron capacitación extra en el trabajo.
- **Capacitación “toda la vida”:** los egresados de educación terciaria tienen clarísimo que la formación no termina con el título. 9 de cada 10 piensan que deberán capacitarse constantemente en el uso de tecnología para mantenerse actualizados. Y su actitud hacia el desarrollo tecnológico es muy mayoritariamente positiva, ya que la mayoría piensa que más tecnología ampliará su posibilidad de acceso a nuevos mercados laborales y facilitará la conexión con sus compañeros, pero que las máquinas no sustituirán su tarea.

# Hacia el futuro: lo logrado

La encuesta a egresados muestra éxitos y desafíos en la oferta educativa de UTU.

## ▪ **Los logros:**

- 1. Siete de diez egresados terciarios valoran mucho y otros dos “bastante” tener una certificación de UTU**
- 2. Los docentes, y también las instalaciones, son bien evaluados por los estudiantes**
- 3. La gran mayoría de los egresados permanece en el interior del país (y aporta sus conocimientos en su comunidad)**
- 4. La mayoría de los egresados sigue formándose y casi todos los demás piensan hacerlo en el futuro**
- 5. UTU “aporta valor”, tanto desde la perspectiva de los estudiantes como de los empleadores: brinda herramientas que se aplican en para el trabajo, ayuda a conseguirlo y amplía las expectativas salariales según más de la mitad de los egresados**
- 6. La gran mayoría de los egresados obtiene empleos de calidad, estables y formales. Más de la mitad trabaja en algo relacionado con lo que estudió, en empresas grandes, en cargos de responsabilidad. Tienen trabajos de tiempo completo e ingresos buenos, sobre todo considerando que la mayoría reside en el interior.**

# Hacia el futuro: lo que hay por hacer

- 1. Las pasantías laborales son muy bien evaluadas, pero sólo una pequeña minoría de los estudiantes accede**



Habría que instrumentar un sistema más amplio de pasantías

- 2. La formación en idiomas extranjeros “no alcanza” para la mayoría de quienes cursan**



Habría que reevaluar el programa, ya sea aumentando la carga horaria (y la exigencia) o dirigiéndolo solo a quienes ya cuentan con una base de idioma que les permita perfeccionarse

- 3. Hay opiniones divididas sobre si UTU prepara para los cambios tecnológicos**



En carreras técnicas, es esencial brindar la formación lo más actualizada posible y, sobre todo, transmitir la importancia de que ellos mismos se mantengan actualizados luego del egreso. Por las respuestas, parece que UTU está logrando esto último (casi todos saben que deberán seguir capacitándose), pero sería útil que también ofreciera cursos de actualización continua.

- 4. Entre los técnicos, casi la mitad tiene un trabajo no muy relacionado con lo que estudió y piensa que la UTU no le ayudó demasiado para conseguir ese empleo**



Los tecnólogos e ingenieros parecen tener mucha demanda de sus especialidades y no necesitarían más apoyo, pero los técnicos (que son mayoría) se beneficiarían de la ayuda de UTU en la búsqueda de empleos acordes a su formación.

- 5. Muchos egresados siguen estudiando, pero un tercio querría hacerlo y mira sobre todo hacia la UTU**



Los egresados terciarios de UTU suelen seguir capacitándose, muchos en carreras de larga duración. Pero entre la minoría que no lo ha hecho, la mitad querría realizar algún otro curso en UTU Terciario. Los técnicos en particular querrían seguir capacitándose en la institución que ya conocen. UTU podría hacer una “campaña de reclutamiento” de sus egresados para actualizar e incrementar su formación.